

แบบประเมินผล

ร้อยละของบุคลากรที่เข้าใจทิศทางขององค์กร

การสำรวจการรับรู้และเข้าใจเรื่องทิศทางขององค์กร ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร วัฒนธรรมองค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการรับรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการและการสื่อสารแก่บุคลากร สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในประเด็นการนำองค์กร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน โดยสามารถสนองต่อการนำองค์กรของผู้บริหาร และสามารถร่วมกันพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเป็นองค์การที่มีการทำงานอย่างมีคุณภาพให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและประเทศชาติโดยรวมต่อไป

ซึ่งแบบสอบถามมีทั้งหมด ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ : สอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ : สอบถาม ช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสาร

ส่วนที่ ๓ : สอบถาม ความเข้าใจของบุคลากรและ การนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๔ : สอบถามการรับรู้และเข้าใจต่อทิศทางองค์กรของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)

ส่วนที่ ๑ : สอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในข้อมูลที่ตรงกับท่านมากที่สุด

๑. ท่านเป็น ข้าราชการ ประจำ
พนักงานราชการ พนักงานจ้างเหมา/ลูกจ้างชั่วคราว
 อื่นๆ.....

๒. การศึกษา ต่ำว่าปริญญา ปริญญาตรี

ปริญญาโท ปริญญาโท

๓. ตำแหน่ง

๔. อายุ น ๒๔ ปี ๒๕ - ๒๙ ปี ๓๐ - ๓๔ ปี

- ๓๙ ปี ๔๐ - ๔๔ ปี ๔๕ - ๔๙ ปี

๕๐ - ๕๔ ปี ๕๕ ปี ๕๖ ปี

๕. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน กว่า ๖ ปี ๖ - ๑๐ ปี ๑๑ - ๑๕ ปี

ในหน่วยงาน ๑ ๖ - ๒๐ ปี ๒๑ - ๒๕ ปี มากกว่า ๒๕ ปี

/ ๖. งาน....

๖. งานหลักที่ท่านรับผิดชอบ

.....
.....

ส่วนที่ ๒ : สอบถามช่องทางการรับรู้และช่องทางการสื่อสาร

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

๑. ท่านเคยรับรู้รับทราบ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของ
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)

ไม่เคย เคย (โปรดทำแบบประเมินในข้อ ๒ ต่อ)

๒. ท่านรับทราบข้อมูลและข่าวสารเรื่องยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔
(ตาก) จากช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานช่องทางใดบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน Website ของหน่วยงาน

ป้ายประกาศ การปฐมนิเทศ หนังสือเอกสารเผยแพร่
เช่น วารสาร ไปสเตอร์

แผ่นพับ

จากแบบสอบถามครั้งนี้ ตามสาย อื่นๆ ระบุ.....

๓. ท่านคิดว่าช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานช่องทางใดที่จะทำให้บุคลากรในสำนักบริหารพื้นที่
อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) สามารถรับทราบถึงยุทธศาสตร์ของหน่วยงานที่กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ
ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)
ได้ง่ายและทั่วถึงมากที่สุด (ตอบได้เพียง ๑ ข้อ)

ผู้บริหาร เพื่อนร่วมงาน Website ของหน่วยงาน

ป้ายประกาศ การปฐมนิเทศ หนังสือเอกสารเผยแพร่
เช่น วารสาร ไปสเตอร์

แผ่นพับ

เสียงตามสาย อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ ๓ : สอบถามความเข้าใจของบุคลากรและการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ประเด็น	ระดับความคิดเห็น			
	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เกี่ยวข้องเลย
๑. ท่านคิดว่างานของท่านมีส่วนร่วมในการผลักดันหน่วยงาน (สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)) ให้บรรลุผลการดำเนินการที่คาดหวังตามแผนการปฏิบัติงาน หรือบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน (สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)) ในด้าน : ๑.๑ ๑.๒				
๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ของหน่วยงาน (สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)) มีส่วนช่วยให้ท่าน ๒.๑ กำหนดทิศทางการดำเนินงานของท่านได้ชัดเจน ๒.๒ รู้ว่าต้องทำอะไร เพื่ออะไร ทำอย่างไร และเมื่อใด ๒.๓ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ๒.๔ ทำงานอย่างมีเป้าหมายด้วยความภูมิใจ				

ส่วนที่ ๔ : สอบถามการรับรู้และความเข้าใจต่อทิศทางองค์การของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องความคิดเห็นในแต่ละหัวข้อตามความเป็นจริง

หัวข้อ	ความคิดเห็นของท่าน	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
๑. วิสัยทัศน์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) คือ “		
๒. พันธกิจของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) คือ “		
๓. ค่านิยมองค์การของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) คือ “		
๔. ท่านรับรู้และมีความเข้าใจต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)		
๕. ความคิดเห็นของท่านต่อวิสัยทัศน์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) มีความท้าทายกับตัวองค์กรของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)		
๖. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) มีความชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้		
๗. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) ที่กำหนดสามารถเสริมสร้างความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)		

หัวข้อ	ความคิดเห็นของท่าน	
	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย
๘. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) สามารถสะท้อนและคำนึงถึงผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสอดคล้องกับแนวโน้มในอนาคต		
๙. ค่านิยมของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) สามารถสื่อสารแนวทางในการ ปฏิบัติราชการให้บุคลากรทุกระดับของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) รับรู้และเข้าใจ		
๑๐. ค่านิยมของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) สามารถสื่อถึงภาพลักษณ์ และพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)		

- ความคิดเห็นของท่านต่อ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม วัฒนธรรม ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ของ
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)

เห็นด้วย

ควรปรับปรุง ในประเด็น (โปรดระบุ).....

- ท่านเข้าใจทิศทางขององค์การเพียงใด

มากที่สุด (๕) มาก (๔) ปานกลาง (๓) น้อย (๒) ไม่เข้าใจ (๑)

- ข้อเสนอแนะ.....
.....
.....

ขอขอบพระคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)