



การจัดตำแหน่ง และ จัดคนลง:

จุดเปลี่ยนจากระบบ
"ซี"
สู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่



สำนักงาน ก.พ.



คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จะบังคับใช้ทุกลักษณะอย่างสมบูรณ์ เมื่อมีการประกาศจัดตำแหน่ง ซึ่งกฎหมายบัญญัติว่า ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี โดยในการประชุม ก.พ. เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2551 มีมติเห็นชอบให้ประกาศการจัดประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่ง ตามพระราชบัญญัติฯ ใหม่ในวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และสำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 15 กันยายน 2551 เรื่อง “การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างและการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551” แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เพื่อให้การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการถูกต้องและเหมาะสม พร้อมทั้งจัดทำหนังสือ “การจัดตำแหน่งและจัดคนลง: จุดเปลี่ยนจากระบบ “ซี” สู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่” เพื่ออธิบายสาระสำคัญ หลักการ และแนวทางปฏิบัติตามหนังสือเวียน พร้อมคำถาม-คำตอบ ที่รวบรวมจากการประชุมชี้แจงข้าราชการระดับปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง หัวหน้าหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่จากทุกส่วนราชการ ระหว่างวันที่ 15-29 กันยายน 2551 เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการได้ทราบรายละเอียดและร่วมรับรู้ความคืบหน้าในการดำเนินการ

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 จะเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม และได้รับความร่วมแรงร่วมใจจากเพื่อนข้าราชการ เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านจากระบบ “ซี” สู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ในครั้งนี้ เป็นไปด้วยความราบรื่น และเป็นก้าวแรกของการใช้ระบบใหม่อย่างเต็มภาคภูมิ

สำนักงาน ก.พ.
ตุลาคม 2551



สารบัญ

■ คำนำ	2
■ สารบัญ	3
■สาระสำคัญของการกำหนดอัตราค่าจ้าง การแต่งตั้งข้าราชการใน ระหว่างการปรับใช้ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	4
■ หนังสือเวียน ว 6/2551 เรื่อง การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การกำหนดอัตราค่าจ้างและการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่าง การปรับใช้ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	8
■ คำถาม - คำตอบ	12
■ ภาคผนวก	28



สาระสำคัญของการกำหนดอัตราค่าจ้าง การแต่งตั้ง ข้าราชการในระหว่างการปรับใช้ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551

ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ 9/2551 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2551 มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างและการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ซึ่งตามมาตรา 131 แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว บัญญัติว่า เมื่อ ก.พ. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศใช้แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ ก.พ. ประกาศ ทั้งนี้ การดำเนินการประกาศดังกล่าวต้องแล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัติมีผลบังคับใช้

เพื่อให้การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่ เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม จึงจำเป็นต้องกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง การบรรจุ แต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ ก่อนที่จะมีการจัดคนลงตามระบบใหม่ สำนักงาน ก.พ. จึงได้แจ้งเวียนหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 6 ลงวันที่ 15 กันยายน 2551 เรื่อง “การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้าง และการแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551” เพื่อแจ้งส่วนราชการดำเนินการใน 3 เรื่อง คือ **หนึ่ง** การกำหนดอัตราค่าจ้าง **สอง** การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และ **สาม** การจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่ โดยมีหลักการสำคัญ ดังนี้





1. การกำหนดอัตราค่าจ้าง

หลักการ : ให้ทุกส่วนราชการคงกรอบทั้งจำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งเท่าที่มีอยู่ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2551 โดยไม่ให้มีการกำหนดตำแหน่ง และระดับเพิ่มขึ้น เว้นแต่กรณีที่ ก.พ. มีมติอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหรือเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ในส่วนของการกำหนดตำแหน่ง แบ่งเป็น 2 กรณี คือ

กรณีที่ ก.พ. มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่งให้กรมดำเนินการ สำหรับการกำหนดตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ตาม ว 18/2547 และ ว 5/2549 และการกำหนดตำแหน่งระดับ 9 ตาม ว 1/2550 ให้กรมหยุดดำเนินการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

กรณีที่ ก.พ. ไม่ได้มอบอำนาจการกำหนดตำแหน่ง คำขอที่ส่งไปที่สำนักงาน ก.พ. ก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2551 และมีรายละเอียดประกอบ การพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์ สำนักงาน ก.พ. จะเร่งดำเนินการให้เสร็จโดยเร็ว ทั้งนี้ หากมีเหตุดำเนินการไม่เสร็จก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 สำนักงาน ก.พ. จะส่งคำขอคืนให้ส่วนราชการดำเนินการต่อไป เนื่องจากเป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง ตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่ ทั้งนี้ ให้อยู่ภายใต้ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ไม่ให้มีตำแหน่งที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มขึ้น และไม่ให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ 1 และระดับ 2 เป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ 3

สำหรับคำขอที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 จะส่งให้ส่วนราชการดำเนินการตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่ ยกเว้น หากมีเหตุจำเป็น หรือจะเกิดความเสียหายแก่ราชการ ก.พ. จะพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป อาทิ กรณีมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่



2. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ

หลักการ: ให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในระหว่างการปรับใช้พระราชบัญญัติฯ ได้เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้ราชการ
เสียหาย

เนื่องจากการจัดคนลงครั้งนี้ ต้องการให้ตำแหน่งหยุดเคลื่อนไหว
ในช่วงระยะเวลาหนึ่งเพื่อให้จัดคนลงในตำแหน่งได้อย่างถูกต้อง เช่นเดียวกับการ
ดำเนินการเมื่อปี 2545 ในช่วงการปฏิรูประบบราชการที่มีการยุบเลิก
หน่วยงาน และเพิ่มหน่วยงานตั้งใหม่ ในครั้งนั้นได้มีการนำเสนอคณะรัฐมนตรี
ให้มีมติขอให้ส่วนราชการชะลอการบรรจุ แต่งตั้ง ฯลฯ เป็นเวลา 2 เดือน
เพื่อให้ตำแหน่งคงที่ เช่นเดียวกับกรณีการจัดคนลงในครั้งนี้

ดังนั้น จึงขอให้ส่วนราชการเร่งรัดการออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง
โอน ย้าย เลื่อน และบรรจุกลับ ให้เสร็จภายในวันที่ 24 ตุลาคม 2551 และ
ชะลอการออกคำสั่งตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป ทั้งนี้ หากดำเนินการ
ไม่เสร็จ ให้ออกคำสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทน แล้วแต่กรณี
และเมื่อมีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติ ใหม่แล้ว
ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งย้อนหลังได้ตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งย้อนหลัง
(ว 255/2524, ว 38/2526, ว 9/2523)

**ส่วนการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ว/วช./ชช.** ยังสามารถดำเนินการได้ถึงก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 โดยมี
เงื่อนไขว่า (1) เป็นการประเมินผู้ที่มีคุณสมบัติครบก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551
และ (2) ต้องส่งเอกสารประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ ก่อนวันที่ 11
ธันวาคม 2551

กรณีบัญชีสอบแข่งขันจะถูกยกเลิกระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 2551
ถึงวันที่ 10 ธันวาคม 2551 ส่วนราชการสามารถดำเนินการบรรจุผู้สอบแข่งขัน
ได้ เนื่องจากถือเป็นกรณีจำเป็น



สำหรับบัญชีสอบแข่งขันที่จะหมดอายุตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551
เป็นต้นไป ขณะนี้ ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่าง
สำรวจและรวบรวมบัญชีสอบแข่งขันดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาต่อไป
ส่วนการบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล สามารถดำเนินการได้ เนื่องจาก
ถือเป็นกรณีจำเป็น

3.การจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติฉบับใหม่

ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีการจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการ
เข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ใหม่ และส่งให้
สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบ ดังนี้ กรมที่มีอัตรากำลังไม่เกิน 1,000 ตำแหน่ง
ให้จัดส่งภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2551 ส่วนกรมที่มีอัตรากำลังเกินกว่า 1,000
ตำแหน่ง ให้จัดส่งภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2551



ที่ นร 1006/ว 6

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

15 กันยายน 2551

เรื่อง การกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างและการ
แต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับใช้พระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

ด้วยมาตรา 131 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้บทบัญญัติในลักษณะ 4 ข้าราชการพลเรือนสามัญ
และลักษณะ 5 ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ มีผลใช้บังคับเมื่อ ก.พ. ได้จัด
ทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเสร็จ จัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตาม
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและประกาศให้ทราบโดยให้ผู้บังคับบัญชาสั่งแต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในสามสิบวัน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการประกาศ
ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เพื่อให้การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้
ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เป็น
ไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม จำเป็นต้องมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ
กำหนดอัตราค่าจ้าง และการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการในระหว่างการปรับใช้
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ก.พ. จึงมีมติดังนี้



1. การกำหนดอัตราค่าจ้าง

1.1 หลักการ

ให้คงกรอบทั้งจำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง เท่าที่มีอยู่ตามกรอบอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2551 โดยไม่ให้มีการกำหนดตำแหน่ง และระดับเพิ่มขึ้น เว้นแต่กรณีที่ ก.พ. มีมติอนุมัติการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งหรือเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

1.2 แนวทางปฏิบัติ

ภายใต้หลักการดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1.2.1 ให้ส่วนราชการหยุดดำเนินการกำหนดตำแหน่งตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008/ว 18 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2547 ที่ นร 1008/ว 5 ลงวันที่ 31 มีนาคม 2549 และ ที่ นร 1008/ว 1 ลงวันที่ 26 มกราคม 2550 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

1.2.2 ก.พ. จะพิจารณาคำขอการกำหนดตำแหน่งเฉพาะกรณีที่มียาละเอียดประกอบการพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์และได้รับก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2551 ส่วนคำขอที่ได้รับตั้งแต่วันที่ดังกล่าวจะให้ส่วนราชการไปดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เว้นแต่กรณีที่มิเหตุผลความจำเป็น หรือกรณีที่ให้เกิดผลเสียหายแก่ราชการ ก.พ. จะพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป เช่น การกำหนดตำแหน่งตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการใหม่ หรือการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งที่ส่วนราชการได้ดำเนินการเสร็จก่อนวันที่ 1 ตุลาคม 2551 เป็นต้น

2. การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ

2.1 หลักการ

ให้ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญในระหว่างการปรับใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้เท่าที่จำเป็น เพื่อมิให้ราชการเสียหาย



2.2 แนวทางปฏิบัติ

ภายใต้หลักการดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

2.2.1 ให้เร่งรัดการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน และบรรจุกลับข้าราชการในส่วนราชการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 24 ตุลาคม 2551 และให้ชะลอการดำเนินการดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป จนกว่าส่วนราชการจะแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แล้วเสร็จ

2.2.2 หากดำเนินการออกคำสั่งตาม 2.2.1 ไม่แล้วเสร็จ ภายในวันที่ 24 ตุลาคม 2551 ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการ รักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปก่อน และเมื่อมีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แล้ว จึงให้ออกคำสั่งแต่งตั้งย้อนหลังสำหรับผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2524 และ ที่ สร 0203/ว 38 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2526 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/ว 9 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2523

2.2.3 การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(ว)) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพ เฉพาะ (วช.) และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ (ชช.) ถ้าผู้ขอรับการประเมิน บุคคลมีคุณสมบัติและได้ส่งผลงานที่มีเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมิน ครบถ้วนสมบูรณ์ก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ก็ให้ดำเนินการต่อไปได้ ทั้งนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการตาม 2.2.1 หรือ 2.2.2 แล้วแต่กรณี

2.2.4 กรณีการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการให้กระทำได้เท่าที่ จำเป็น เช่น การบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ซึ่งบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นจะถูกยกเลิก ระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 2551 ถึงวันที่ 10 ธันวาคม 2551 หรือ การบรรจุผู้ได้



รับทุนรัฐบาลหรือทุนเล่าเรียนหลวง เป็นต้น

2.2.5 กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ซึ่งหากไม่ดำเนินการ
จะเกิดผลเสียหายแก่ราชการ ก.พ. จะพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

**3. การจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าประเภท
ตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551**

ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีการจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการ
พลเรือนสามัญเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามพระราช
บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และจัดส่งไปให้สำนักงาน ก.พ.
เพื่อดำเนินการต่อไป ดังนี้

3.1 ส่วนราชการที่มีอัตรากำลังไม่เกิน 1,000 ตำแหน่ง ให้
จัดส่งภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2551

3.2 ส่วนราชการที่มีอัตรากำลังเกินกว่า 1,000 ตำแหน่ง ให้
จัดส่งภายในวันที่ 10 พฤศจิกายน 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้
กรม จังหวัด ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา วัชรากิจ)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทรศัพท์ 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316



คำถาม คำตอบ

ถาม

1

วัตถุประสงค์ในการกำหนด ว 6/2551 คืออะไร

ตอบ

เพื่อให้การจัดตำแหน่งและแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 เป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม

ถาม

2

ทำไมต้องกำหนดเป็นวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ในการประกาศการจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการเข้าประเภทตำแหน่งสายงาน และระดับตำแหน่งตาม พระราชบัญญัติฉบับใหม่

ตอบ

เหตุผล มีดังนี้

(1) โดยที่ มาตรา 131 กำหนดให้การประกาศการจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ใหม่ ต้องแล้วเสร็จภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ พ.ร.บ. ใช้บังคับ ย่อมหมายความว่า ก.พ. สามารถดำเนินการประกาศให้แล้วเสร็จก่อนครบ 1 ปี ได้ แล้วจากนั้นส่วนราชการจะต้องดำเนินการจัดคนลงให้เสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศ ซึ่งจะทำการดำเนินการทุกอย่างแล้วเสร็จทันตามที่กฎหมายกำหนดได้

(2) เทียบเคียงกับแนวทางปฏิบัติในคราวปฏิรูประบบราชการเมื่อปี 2545 ก็เคยมีการชะลอการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งก่อนวันที่ 9 ตุลาคม 2545 ซึ่งเป็นวันที่ พ.ร.บ. โอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ พ.ศ. 2545 ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง



กรม พ.ศ. 2545 มีผลใช้บังคับ และวันที่ ก.พ. ได้แจ้งมติ
ตำแหน่งตามโครงสร้างใหม่ ให้ส่วนราชการทราบ
ประมาณ 2 เดือน (ให้ชะลอเดือนสิงหาคม 2545)

(3) หากเหลือเวลาน้อยก็อาจจะทำให้การดำเนินการจัดคน
ลงไม่เสร็จทันเวลา

(4) ให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครึ่งปีหลัง (1 ตุลาคม 2551)
ตามระบบเดิมและการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในช่วง
วันที่ 6-7 ตุลาคม 2551 (ก่อนวันที่ 5 ธันวาคม 2551
เป็นเวลา 2 เดือน) ล่วงสุดก่อน เพื่อมิให้เกิดปัญหาในการ
บริหารจัดการเรื่องเงินเดือนและรักษาสีทึบประโยชน์ใน
การขอเครื่องราชฯ ด้วย

ถาม
3

ขอทราบว่าทำไมไม่ให้ส่วนราชการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง
โอน ย้าย เลื่อน และบรรจุกลับในช่วงระหว่างวันที่ 25
ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการแต่งตั้ง (จัดคนลง)
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ใหม่

ตอบ

เพราะการจัดทำบัญชีตำแหน่งและบัญชีการแต่งตั้ง
ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ใหม่ นั้น จะต้องให้
จำนวนตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งหยุด
เคลื่อนไหวในช่วงระยะเวลาหนึ่ง จึงจะสามารถจัดตำแหน่ง
และข้าราชการลงในตำแหน่งได้อย่างถูกต้องครบถ้วน
มีเช่นนั้น จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีตำแหน่งและ
บัญชีแต่งตั้งตลอดเวลา



ถาม
4

ในกรณีนี้ที่ ก.พ. ได้ให้ความเห็นชอบกรอบการกำหนดตำแหน่งระดับ 9 ชช. เพิ่มขึ้นแล้ว แต่ส่วนราชการยังอยู่ระหว่างการนำเสนอคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ปรากฏว่า ประธานคณะกรรมการลาออกจากการเป็นประธานกรรมการ ประกอบกับไม่มีการประชุม อ.ก.พ. กระทรวงในช่วงนี้ กรณีเช่นนี้ส่วนราชการจะสามารถขอขยายเวลาการหยุดดำเนินการกำหนดตำแหน่งไปหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2551 ได้หรือไม่

ตอบ

เนื่องจาก ว 1/2550 มิได้ห้ามหรือกำหนดว่าต้องตั้งประธานกรรมการใหม่ การประชุมของคณะกรรมการก็ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 โดยที่ประชุมเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน แต่ทั้งนี้ จะต้องมีการเลือกกึ่งหนึ่งหรือครบองค์ประกอบที่ประชุม ดังนั้น กรณีนี้ส่วนราชการจึงจำเป็นต้องเร่งดำเนินการ ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ถาม
5

กรณีมีหนังสือเชิญประชุม อ.ก.พ. ส่วนราชการ ล่วงหน้าลงวันที่ 22 กันยายน 2551 เพื่อพิจารณาดำเนินการตาม ว 18/2547 หรือ ว 5/2549 หรือ ว 1/2550 แต่จะจัดประชุมหลังวันที่ 30 กันยายน 2551 กรณีเช่นนี้ส่วนราชการจะสามารถประชุมต่อไปได้หรือไม่

ตอบ

ส่วนราชการต้องเร่งรัดดำเนินการประชุมให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2551



ถาม
6

กรณีนี้ที่ส่วนราชการได้รับอนุมัติกรอบตำแหน่งระดับ 9 ไปแล้ว แต่ไม่สามารถดำเนินการส่งมาให้ ก.พ. ให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งระดับ 9 ทันภายในวันที่ 30 กันยายน 2551 จะทำอย่างไร

ตอบ

อ.ก.พ. กระทรวงจะต้องมีการประชุมและมีมติในการพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 กันยายน 2551 จึงจะสามารถส่งให้ ก.พ. หลังวันที่ 1 ตุลาคม 2551 ได้

ถาม
7

ส่วนราชการที่อยู่ระหว่างการปรับปรุงโครงสร้างใหม่ซึ่งไม่สามารถดำเนินการกำหนดตำแหน่ง/ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้แล้วเสร็จทันในวันที่ 30 กันยายน 2551 หรือกรณีที่เป็นปรับปรุงโครงสร้างใหม่หลังวันที่ 1 ตุลาคม 2551 จะทำอย่างไร เพราะ ว 6/2551 ให้หยุดดำเนินการตาม ว 18/2547 ว 5/2549 และ ว 1/2550 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551

ตอบ

กรณีที่มีประกาศกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ตามข้อ 1.2.2 สามารถขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้ เพราะถือเป็นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ถาม
8

ขณะนี้ส่วนราชการกำลังปรับปรุงโครงสร้างตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ หากไม่ทันวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ส่วนราชการจะดำเนินการอย่างไร



ตอบ หากดำเนินการไม่ทันวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ส่วนราชการก็ดำเนินการจัดคนลงตำแหน่งตามโครงสร้างเดิมไปก่อน

ถาม 9 ส่วนราชการส่งเรื่องการกำหนดตำแหน่งระดับสูงให้สำนักงาน ก.พ. แล้ว ต้องรอหนังสือตอบจาก ก.พ. หรือไม่ หรือสามารถดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินผลงานได้เลย

ตอบ ต้องรอหนังสือตอบมติจาก ก.พ. จึงจะคัดเลือกตัวบุคคลได้

ถาม 10 จากแนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดในข้อ 2.2.1 ที่กำหนดว่าให้เร่งรัดการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน และบรรจุกลับ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 24 ตุลาคม 2551 และให้ชะลอการดำเนินการดังกล่าวเป็นการชั่วคราวตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป หมายความว่า ส่วนราชการต้องหยุดการดำเนินการทุกอย่างด้วยใช่หรือไม่

ตอบ เป็นการชะลอเฉพาะการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน และบรรจุกลับ ส่วนการดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ยังสามารถดำเนินการได้ เช่น กรณีการจะจัดสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ 6 ส่วนราชการก็สามารถดำเนินการสอบต่อไปได้ แล้วคัดเลือกตามผลสอบดังกล่าว แต่ทั้งนี้จะต้องดำเนินการสอบและพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะแต่งตั้งให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 โดยให้ออกคำสั่งรักษาการในตำแหน่ง และเมื่อจัดคนลงตามตำแหน่งใหม่เสร็จแล้ว จึงให้ออกคำสั่งเลื่อนระดับย้อนหลังในตำแหน่งที่รักษาการฯ แล้วจึงแก้ไขคำสั่งจัดคนลงต่อไป



ถาม
11

ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2551 ส่วนราชการสามารถดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานตาม ว 10/2548 หรือ ว 16/2538 หรือดำเนินการคัดเลือกตาม ว 34/2547 ได้หรือไม่อย่างไร

ตอบ

ดำเนินการได้ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) การดำเนินการตาม ว 10/2548 และ ว 16/2538 : ผู้ขอรับการประเมินบุคคลต้องมีคุณสมบัติครบก่อนและส่งผลงานที่มีเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน ก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551

ทั้งนี้ ในการพิจารณาผลงานของคณะกรรมการประเมินผลงานตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 จะต้องพิจารณาให้ได้ว่าจะให้ผ่านหรือไม่ผ่านการประเมิน หากจำเป็นต้องมีการแก้ไขผลงาน จะต้องไม่เป็นการแก้ไขสาระสำคัญของผลงานเด็ดขาด เพราะจะมีผลต่อการแต่งตั้งซึ่งจะย้อนหลังได้แต่วันที่ส่งผลงานแก้ไขใหม่

(2) ส่วนการดำเนินการตาม ว 34/2547 : ผู้ขอรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และส่วนราชการต้องดำเนินการในแต่ละวิธีการตามที่ส่วนราชการกำหนด ไม่ว่าจะเป็นการสอบ หรือการประเมินผลงาน หรือการทดลองปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ การประกาศผลการคัดเลือก และการแต่งตั้งต้องมีผลก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551

คำตอบ



ถาม
12

คำขอประเมินบุคคลฯ ล่วงหน้า ในกรณีที่ผู้ขอรับการประเมินบุคคลมีคุณสมบัติครบหลังวันที่ 11 ธันวาคม 2551 แต่ได้ส่งผลงานที่มีเอกสารหลักฐานประกอบการขอประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ก่อน ว 6/2551 จะทำอย่างไร หรือในกรณีที่ส่วนราชการได้ดำเนินการประเมินบุคคลและผลงานตาม ว 10/2548 และ ว 16/2538 เสร็จสิ้นแล้วก่อน ว 6/2551 จะทำอย่างไร

ตอบ

เนื่องจากตำแหน่งที่จะประเมินได้ถูกยกเลิกไปตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 จึงไม่มีตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเมื่อผู้ขอประเมินมีคุณสมบัติครบได้ กรณีดังกล่าว จึงเห็นควรให้ส่งผลงานคืนผู้ขอประเมิน

ถาม
13

คำขอประเมินบุคคลและผลงานระดับ 9-11 ที่ส่วนราชการส่งมาให้ ก.พ. แล้ว ก.พ. จะดำเนินการให้หมดเลย หรือไม่ และจะแจ้งผลให้ทราบเมื่อไร

ตอบ

หากเป็นคำขอประเมินที่ข้าราชการผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนและส่งเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์แล้วก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ก.พ. จะดำเนินการให้แล้วเสร็จ ซึ่งผลการพิจารณาอาจจะเสร็จหลังวันที่ 11 ธันวาคม 2551 หากมิใช่ตำแหน่งที่ผู้นั้นครองอยู่ ก็ขอให้ส่วนราชการส่งรักษาการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไว้ก่อน และเมื่อ ก.พ. แจ้งมติผ่านการประเมิน รวมทั้งมีคำสั่งจัดคนลงตามตำแหน่งใหม่แล้ว จึงให้ออกคำสั่งเลื่อนระดับย้อนหลัง





ถาม
14

การสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนตามที่กำหนดไว้ในข้อ 2.2.2 ของ ว 6/2551 นั้น จำเป็นต้องสั่งรักษาการหรือรักษาราชการแทนในทุกตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่

ตอบ

การให้สั่งรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนให้ดำเนินการได้เฉพาะกรณีที่ผู้นั้นไม่ได้ครองตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น การเลื่อนระดับในตำแหน่งเลขที่อื่น

ส่วนตำแหน่งที่ข้าราชการผู้นั้นครองอยู่ เช่น การเลื่อนระดับในตำแหน่งเลขที่และส่วนราชการเดิม ก็ไม่จำเป็นต้องสั่งรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทน เพราะสามารถเลื่อนย้อนหลังได้อยู่แล้ว

ถาม
15

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 10-11 ซึ่งทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งมาแล้วในช่วงระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 2551-10 ธันวาคม 2551 ส่วนราชการจะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ

กรณีถือว่าได้มีคำสั่งแต่งตั้งแล้ว ส่วนราชการจึงสามารถออกคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนได้

ถาม
16

การดำเนินการเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในช่วงวันที่ 25 ตุลาคม 2551-10 ธันวาคม 2551 จะสามารถกระทำได้เพียงใด เช่น ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา ระดับ 10 กำลังรอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นรองปลัดกระทรวง ที่ว่างในวันที่ 1 ตุลาคม 2551 ส่วนราชการจะสามารถ



คัดเลือกข้าราชการ ระดับ 9 มาประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา 10 ชช. และระดับ 8 มารักษาการในตำแหน่งระดับ 9 ต่อได้หรือไม่ อย่างไร

ตอบ ส่วนราชการอาจออกคำสั่งให้มีการรักษาการในตำแหน่งได้ ต้องเป็นไปตามกฎหมาย สำหรับการขอประเมินบุคคล และผลงานจะต้องรอจนกว่าตำแหน่งที่จะประเมินว่างก่อน

ถาม
17

การแต่งตั้งข้าราชการระดับ 9 ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ตามกรอบอัตรากำลังของโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ไม่ทันวันที่ 24 ตุลาคม 2551 จะต้องดำเนินการอย่างไร

ตอบ หากดำเนินการไม่ทันให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปก่อน และเมื่อมีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แล้ว จึงออกคำสั่งแต่งตั้งย้อนหลัง

ถาม
18

กรณีส่วนราชการมีบัญชีสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ 6 และบัญชีดังกล่าวยังไม่หมดอายุ (เหลืออีกประมาณ 1 ปี) จะต้องปฏิบัติอย่างไร บัญชีจะถูกยกเลิกเมื่อไร

ตอบ เนื่องจากตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 จะไม่มีตำแหน่งระดับ 6 แล้ว แต่เปลี่ยนเป็นตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ดังนั้น หากมีตำแหน่งระดับ 6 ที่จะแต่งตั้งได้ ต้องเร่งดำเนินการตามที่กำหนดไว้ใน ว 6/2551



ถาม
19

การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง 7ว , 8ว ตาม ว 10/2548
อ.ก.พ. กรมกำหนดให้มีการสอบแล้วขึ้นบัญชีผู้ผ่านการ
คัดเลือกไว้ หากบัญชีดังกล่าวยังไม่หมดอายุเมื่อเปลี่ยน
เข้าสู่ระบบใหม่แล้ว บัญชีนี้ยังใช้ได้หรือไม่

ตอบ

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตาม พระราช
บัญญัติฉบับใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่
ก.พ. กำหนด

ถาม
20

กรณีตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม ระดับ 9 ชช. ว่างลง
ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2551 กรมต้องแต่งตั้งข้าราชการ
รักษาการในตำแหน่งและจัดทำผลงานส่ง ก.พ. ก่อนวันที่ 11
ธันวาคม 2551 แต่ตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. 2551 ตำแหน่งดังกล่าวจะจัดเป็นตำแหน่งประเภท
อำนวยการระดับสูงถ้าเป็นกรณีนี้กรมจะดำเนินการอย่างไร

ตอบ

ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรมระดับ 9 ชช. ที่ว่างลงในวันที่ 1
ตุลาคม 2551 ส่วนราชการสามารถคัดเลือกบุคคลที่จะมี
คุณสมบัติครบก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และส่งผลงาน
ที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ ส่งให้ ก.พ. พิจารณาประเมิน
ได้ก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และเมื่อจัดคนลงตาม พ.ร.บ.
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แล้วสามารถแต่งตั้ง
ย้อนหลังเป็น 9 ชช. ได้ถึงวันที่ผ่านการประเมินและวันที่
มีคุณสมบัติครบ จากนั้นจึงให้แก้ไขคำสั่งจัดคนลงให้เป็น
ไปตามตำแหน่งที่กำหนดใหม่



ถาม
21

ขณะนี้ผู้ตักตวงการส่งผลงานประเมินรวมทั้งแก้ไขผลงานประเมิน ตามเป็นกรณีๆ ไป นั้น หากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะถูกยกเลิกหรือบรรจุนักเรียนทุนถือว่ามิใช่เหตุผลความจำเป็น ส่วนราชการจะต้องมีหนังสือแจ้ง ก.พ. เพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไปหรือไม่

ตอบ

ควรทำหนังสือแจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 ซึ่งได้รับการคัดเลือกหรือต้องแก้ไขผลงาน โดยในกรณีที่เป็นการประเมินตาม ว 16/2538 ส่วนราชการ จะต้องส่งคำขอที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ให้สำนักงาน ก.พ. ได้รับก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 สำหรับ กรณีการประเมินตาม ว 10/2548 ต้องส่งผลงานครบถ้วน สมบูรณ์ต่อหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ก่อนวันดังกล่าวด้วยเช่นกัน รวมทั้งในกรณีที่เป็นการแก้ไขผลงานก็ให้ดำเนินการเช่นเดียวกัน

ถาม
22

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่จะถูกยกเลิก (หมดอายุ) หลังวันที่ 10 ธันวาคม 2551 จะทำอย่างไร

ตอบ

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 หรือ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบบุคลากร 3 ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2551 ตำแหน่งดังกล่าวจะเปลี่ยนเป็นตำแหน่ง ประเภทวิชาการ สายงานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และสายงานนักวิชาการบุคลากร ระดับปฏิบัติการ อย่างไรก็ดี ขณะนี้อยู่ระหว่างการสำรวจและเก็บรวบรวมข้อมูลของสำนักงาน ก.พ. โดยศูนย์สรรหา และเลือกสรร เพื่อนำเสนอ ก.พ. พิจารณาต่อไป





ถาม
23

กรณีที่ ก.พ. แจ้งรายชื่อนักเรียนทุนรัฐบาล ให้ส่วนราชการทราบเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ หลังวันที่ 24 ตุลาคม 2551 จะออกคำสั่งบรรจุได้หรือไม่

ตอบ

ได้ ตามข้อ 2.2.4 การบรรจุผู้ได้รับทุนรัฐบาลหรือทุนเล่าเรียนหลวง

ถาม
24

กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล ส่วนราชการทราบชื่อผู้ที่จะบรรจุแล้ว แต่เจ้าตัวยังไม่มาปฏิบัติราชการ การจัดคนลงตำแหน่งตาม พ.ร.บ. ใหม่ จะสามารถใส่ชื่อไปได้เลยหรือต้องเว้นไว้ก่อน

ตอบ

เนื่องจากยังไม่ได้มาปฏิบัติราชการ จึงยังไม่มีสถานะเป็นข้าราชการ จึงยังไม่สามารถจัดคนลงได้ แต่ให้ระบุเงื่อนไขว่าเป็นตำแหน่งที่รอบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล

ถาม
25

การชะลอการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป หากส่วนราชการอยู่ในระหว่างการนำรายชื่อที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. มาคัดเลือกเสร็จตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2551 ส่วนราชการจะออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งได้หรือไม่อย่างไร

ตอบ

ให้ชะลอการออกคำสั่งบรรจุไว้ก่อน แต่สั่งให้ผู้นั้นมารายงานตัวและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่จะบรรจุ และเมื่อมีคำสั่งจัดคนลงในตำแหน่งตาม พระราชบัญญัติฉบับใหม่แล้ว ก็ให้ออกคำสั่งบรรจุย้อนหลัง และออกคำสั่งแก้ไขคำสั่งจัดคนลงต่อไป



ถาม
26

กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นซึ่ง ก.พ. อาจจะพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป นั้น หากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะถูกยกเลิกหรือบรรจุนักเรียนทุนถือว่ามีความจำเป็น ส่วนราชการจะต้องมีหนังสือแจ้ง ก.พ. เพื่อพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไปหรือไม่

ตอบ

ไม่ต้องแจ้งต่อ ก.พ. เพราะตาม ว 6/2551 ข้อ 2.2.4 กำหนดไว้ชัดเจนว่า ส่วนราชการสามารถดำเนินการได้ทั้ง 2 กรณีจะต้องขอให้พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไปเฉพาะข้อ 2.2.5

ถาม
27

ในระหว่างนี้ส่วนราชการจะขอใช้บัญชีเจ้าพนักงานธุรการ 2 ของ ก.พ. ได้หรือไม่ และจะหยุดขอใช้วันไหน วันที่ 11 ธันวาคม 2551 ใช่หรือไม่

ตอบ

ขอให้ประสานกับศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ.

ถาม
28

ขณะนี้กรมกำลังจะดำเนินการสรรหาข้าราชการ ระดับ 4 โดยจะขอบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบภาค ก. ภาค ข. วุฒิปริญญาโท มาคัดเลือก ไม่ทราบว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ หรือต้องชะลอไว้ก่อน หากดำเนินการจะต้องเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเมื่อใด

ตอบ

ต้องดำเนินการกระบวนการคัดเลือกและสั่งให้ผู้นั้นมารายงานตัวและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่จะบรรจุก่อนวันที่ 11 ธันวาคม 2551 และเมื่อมีคำสั่งจัดคนลงในตำแหน่งตาม พระราชบัญญัติฉบับใหม่แล้ว ก็ให้ออกคำสั่งบรรจุย้อนหลัง และออกคำสั่งแก้ไขคำสั่งจัดคนลงต่อไป





ถาม
29

ส่วนราชการจะสามารถออกคำสั่งรับโอนข้าราชการ ในช่วงระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 2551-วันที่ 10 ธันวาคม 2551 ได้หรือไม่ เพราะผู้มีอำนาจทั้ง 2 ฝ่ายได้ตกลงยินยอม ให้โอนแล้วโดยกำหนดให้การโอน มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2551

ตอบ

กรณีนี้ให้ส่วนราชการที่จะรับโอนมีหนังสือขอตัวข้าราชการ ผู้นั้นไปช่วยราชการและมอบหมายให้ผู้นั้นปฏิบัติงานใน ตำแหน่งเลขที่ที่จะรับโอน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2551 จากนั้นเมื่อออกคำสั่งจัดคนลงแล้ว จึงออกคำสั่งรับโอน ย้อนหลังไปถึงวันที่ 1 พฤศจิกายน 2551 เพื่อให้เป็นไปตาม ข้อเท็จจริง แล้วจึงไปแก้ไขคำสั่งจัดคนลงต่อไป

ถาม
30

ถ้าส่วนราชการจำเป็นต้องบรรจุกลับผู้ไปรับราชการทหาร (มาตรา 63) หรือผู้ไปปฏิบัติงานตามมติคณะรัฐมนตรี (มาตรา 64) ในช่วงระหว่างวันที่ 25 ตุลาคม 2551-วันที่ 10 ธันวาคม 2551 จะสามารถดำเนินการตามข้อ 2.2.4 ของ ว 6/2551 ได้หรือไม่

ตอบ

โดยที่การบรรจุกลับตามมาตรา 63 และมาตรา 64 แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 เป็น กรณีที่ส่วนราชการจะต้องบรรจุข้าราชการดังกล่าวกลับ เข้ารับราชการ ดังนั้น กรณีนี้ขอให้ส่วนราชการสั่งให้ผู้นั้น มารายงานตัวและเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการไว้ก่อน และเมื่อ มีคำสั่งจัดคนลงตามตำแหน่งใหม่แล้วจึงให้ออกคำสั่งบรรจุ กลับย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ข้าราชการผู้นั้นได้รายงานตัว และเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คำถามคำตอบ



ถาม
31

คำสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตาม พระราชบัญญัติฉบับใหม่ (คำสั่งจัดคนลง) จำเป็นหรือไม่ที่ทุกส่วนราชการจะต้องดำเนินการให้เสร็จพร้อมกัน

ตอบ

กฎหมายกำหนดให้ส่วนราชการออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการภายในสามสิบวัน จึงขึ้นอยู่กับความพร้อมของแต่ละส่วนราชการ แต่ทั้งนี้ ขอให้คำสั่งมีผลในวันเดียวกัน คือวันที่ 11 ธันวาคม 2551

ถาม
32

ส่วนราชการมีคำสั่งมอบหมายงานให้ข้าราชการปฏิบัติไม่ตรงกับหน่วยงานที่สังกัดตามเลขที่ตำแหน่ง ส่วนราชการนั้นจะต้องทำอย่างไรในการจัดคนลง

ตอบ

ส่วนราชการต้องจัดคนลงในหน่วยงานและเลขที่ตำแหน่งเดิมที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งอยู่ ซึ่งเปลี่ยนเป็นตำแหน่งและสายงานตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แต่มอบหมายให้ปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นได้

ถาม
33

ข้าราชการที่อยู่ระหว่างการประเมินในระดับ 6ว เมื่อจัดคนลงจะดำเนินการอย่างไร เช่น ข้าราชการระดับ 5 อยู่ระหว่างการประเมินระดับ 6ว เวลาจัดคนลงจะจัดให้อยู่ในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือไม่

ตอบ

ใช่





ถาม
34

มีคำแนะนำอื่น ๆ หรือไม่ในการจัดคนลง

ตอบ

(1) กรณีตำแหน่งว่างทุกตำแหน่งให้ระบุหมายเหตุด้วยว่าว่างเพราะเหตุใด เช่น เพื่อรอการบรรจุนักเรียนทุน รอรับโอน รอการบรรจุกลับผู้ไปรับราชการทหาร เป็นต้น

(2) กรณีแต่งตั้งข้าราชการที่มีเงื่อนไข เช่น อยู่ระหว่างการประเมินเลื่อนระดับ ให้ระบุหมายเหตุด้วยว่า รอออกคำสั่งเลื่อนระดับย้อนหลัง เป็นต้น



คำตอบ



မာပေသုတ



มาตรา 131 ในระหว่างที่ ก.พ. ยังมิได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา 48 บทบัญญัติในลักษณะ 4 ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ 5 ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ยังไม่ใช้บังคับ โดยให้นำบทบัญญัติในลักษณะ 3 ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ 4 ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนบัญชีอัตราเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนและบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ทำยพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งพ.ศ. 2538 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการพลเรือนในพระองค์ไปพลางก่อนจนกว่า ก.พ. จะจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศให้ทราบ จึงให้นำบทบัญญัติในลักษณะ 4 ข้าราชการพลเรือนสามัญ และลักษณะ 5 ข้าราชการพลเรือนในพระองค์ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ก.พ. ประกาศเป็นต้นไป และให้ผู้บังคับบัญชาสั่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ก.พ. ประกาศ

ในการจัดตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญตามวรรคหนึ่ง หากมีเหตุผลและความจำเป็น ก.พ. อาจอนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กฎหมายกำหนดไว้เป็นการเฉพาะตัวได้

ให้ ก.พ. ดำเนินการประกาศตามวรรคหนึ่งให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ





ที่มา

- พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มีผลใช้บังคับเมื่อ 26 ม.ค. 51
- มาตรา 131

เมื่อ ก.พ. ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเสร็จ และจัดตำแหน่งข้าราชการของทุกส่วนราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และได้ประกาศใช้แล้วภายใน 1 ปี (25 ม.ค. 52) และให้จัดคนลงภายใน 30 วันนับแต่วันประกาศ

ตั้งขึ้น เพื่อให้การจัดตำแหน่งและจัดคนลงถูกต้องเหมาะสม

จึงจำเป็นต้องมีมาตรการเกี่ยวกับการกำหนดอัตราจ้าง การบรรจุ แต่งตั้ง ข้าราชการก่อนจัดคนลง

2





การดำเนินการ

การจัดทำกฎหมายลำดับรองตาม ลักษณะ 1, 3, 4, 5 และบทเฉพาะกาล

- พระราชกฤษฎีกา
- กฎ ก.พ.
- ระเบียบ ก.พ.
- หนังสือเวียน ก.พ.
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
และประกาศจัดตำแหน่ง

จำนวน 2 ฉบับ

จำนวน 21 ฉบับ

จำนวน 11 ฉบับ

จำนวน 19 ฉบับ

จำนวน 2 ฉบับ

32 การจัดทำหนังสือจัดคนลง:
จุดเปลี่ยนจากระบบ “ซี” สู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

Untitled-aoi

32

10/2/08, 2:11 PM



ก.พ.  จะประกาศการจัดประเภทตำแหน่ง
สายงาน และระดับตำแหน่งตาม พ.ร.บ.ใหม่
ในวันที่ 11 ธันวาคม 2551

➔

ให้ผู้บังคับบัญชาส่งแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ภายใน 30 วัน
คือ วันที่ 10 มกราคม 2552

สำนักงาน ก.พ.
Civil Service Commission



1 การกำหนดอัตราจ้าง



1

การกำหนดอัตราค่าจ้าง

หลักการ

• ให้คงกรอบจำนวนรวมทั้งของตำแหน่ง และระดับ
เท่าที่มีอยู่ตามกรอบอัตราค่าจ้าง

ณ วันที่ 30 ก.ย. 51





สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

ศูนย์พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
Civil Service Development Center





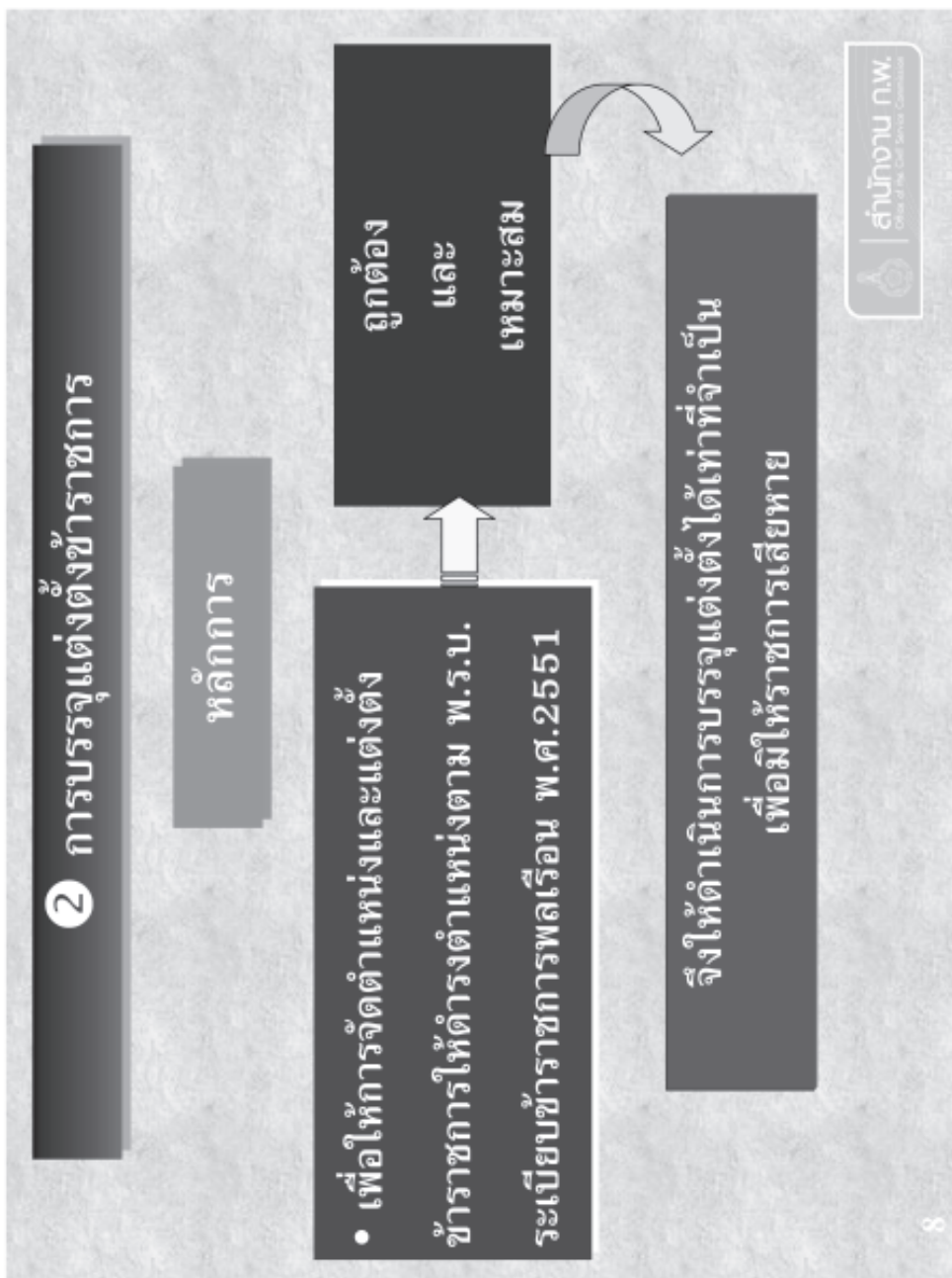
1 การกำหนดอัตราค่าจ้าง

แนวทางปฏิบัติ

- การดำเนินการตาม ว 18/47 , ว 5/49 และ ว 1/50 ให้ส่วนราชการ
หยุดตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.51 เป็นต้นไป
- คำขอที่รับก่อนวันที่ 1 ต.ค.51 และมีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์
ก.พ. จะดำเนินการต่อไป
- คำขอที่รับตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.51 จะส่งให้ส่วนราชการไปดำเนินการตาม
พรบ.ใหม่ เว้นแต่ มีเหตุความจำเป็นหรือจะเกิดผลเสียหายแก่ราชการ
ก.พ. จะพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

7







แนวทางปฏิบัติ

2

การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ

• ให้เร่งรัดการออกคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อน และบรรจุกลับ ให้เสร็จภายใน วันที่ 24 ต.ค.51 ให้ชะลอตั้งแต่ 25 ต.ค.51 เป็นต้นไป

หาก
ไม่เสร็จ

• ให้ส่งข้าราชการฯ และเมื่อจัดคนลงแล้ว ก็ออกคำสั่งย้อนหลังให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การแต่งตั้งย้อนหลัง

ว 2555/24, ว 38/26, ว 9/23)

การจัดทำหนังสือเวียนฉบับลง: 37
จุดเปลี่ยนจากระบบ "ซี" สู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

Untitled-aoi 37 10/2/08, 2:12 PM



2 การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ

แนวทางปฏิบัติ

- การประเมิน ว /วช./ชช. ถ้ามีคุณสมบัติครบและส่งผลงานที่มีเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์ ก่อน 11 ธ.ค. 51 ก็ให้ดำเนินการต่อไปได้
 - การบรรจุให้กระทำได้เท่าที่จำเป็น เช่น
บัญชีสอบแข่งขันจะถูกยกเลิก หรือ กรณีบรรจุนักเรียนทุน
- กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ก.พ. จะพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป



9





③ การจัดตำแหน่งและจัดข้าราชการเข้าประเภทตำแหน่ง สายงานและระดับตำแหน่งตาม พ.ร.บ.ใหม่

ให้ส่วนราชการจัดทำบัญชีแล้วส่งให้สำนักงาน ก.พ.
ดำเนินการต่อไป ดังนี้

กรมที่มีอัตรากำลัง
ไม่เกิน 1,000 ตำแหน่ง
ให้ส่ง
ภายใน 31 ต.ค.51

กรมที่มีอัตรากำลัง
เกินกว่า 1,000 ตำแหน่ง
ให้ส่ง
ภายใน 10 พ.ย.51

10



