

ประวัติและความเป็นมา สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นส่วนราชการบริหารส่วนกลาง มีฐานะเทียบเท่ากอง สำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ที่ตำบลปามะม่วง อำเภอเมือง จังหวัดตาก มีพื้นที่รับผิดชอบครอบคลุม ๒ จังหวัด คือ ตาก และสุโขทัย

ประวัติความเป็นมา

ปี พ.ศ. ๒๔๖๐ ได้ตั้งที่ทำการขึ้นเรียกว่า ที่ทำการป่าไม้ภาคตาก ตั้งอยู่ริมแม่น้ำปิง ที่บ้านหัวเดียด ตำบลหัวเดียด จังหวัดตาก มีพื้นที่ ๓๐ ไร่ ในสมัยนั้นกรมป่าไม้แบ่งการบริหารป่าไม้ออกเป็น ๓ ตอน คือ ตอนเหนือ ตอนตะวันออก และตอนใต้ แบ่งการควบคุมการป่าไม้ออกเป็น ๑๗ ภาค หัวหน้ารับผิดชอบมีตำแหน่งเป็น เจ้าพนักงานป่าไม้ภาค ที่ทำการป่าไม้ภาคตากรวมอยู่ในภาคเหนือมีเขตควบคุม ๒ จังหวัด คือ จังหวัดตาก และจังหวัดกำแพงเพชร

ปี พ.ศ. ๒๔๘๓ มีการเปลี่ยนแปลงระเบียบการบริหารราชการส่วนกลางของกรมป่าไม้ใหม่ โดยลดจำนวนป่าไม้ภาคเหลือ ๑๑ ภาค ป่าไม้ภาคตากได้ถูกยุบไปรวมกับป่าไม้ภาคพิษณุโลก

ปี พ.ศ. ๒๔๘๔ ได้มีกฎกระทรวงการจัดแบ่งส่วนราชการกรมป่าไม้ในกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ พ.ศ. ๒๔๘๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๔๘๔ จัดแบ่งส่วนราชการของกรมป่าไม้อีกครั้งโดยกำหนดให้ตั้งส่วนราชการป่าไม้ภาคตากขึ้นใหม่ มีเขตควบคุม ๓ จังหวัด คือ ตาก สุโขทัย และกำแพงเพชร และในขณะเดียวกันได้เปลี่ยนชื่อป่าไม้ภาคทั่วประเทศเป็นป่าไม้เขต มีจำนวน ๑๒ เขต หัวหน้ารับผิดชอบมีตำแหน่งเป็น เจ้าพนักงานป่าไม้เขต

ปี พ.ศ. ๒๔๙๕ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๔๙๕ อนุมัติให้กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ออกประกาศยุบป่าไม้เขตเดิม ๑๒ เขต แล้วให้จัดตั้งป่าไม้เขตขึ้นใหม่จำนวน ๒๑ เขต หัวหน้ามีตำแหน่งเป็น ป่าไม้เขต ป่าไม้เขตตากยังคงมีฐานะเป็นเขตอยู่ตามเดิมแต่ให้มีเขตควบคุมอยู่ ๒ จังหวัด คือ ตาก และสุโขทัย และในปีเดียวกันได้ย้ายที่ทำการป่าไม้เขตไปก่อสร้างใหม่ที่ตำบลหนองหลวง อำเภอเมือง จังหวัดตาก ข้างศาลสมเด็จพระเจ้าตากสิน ด้านทิศเหนือ มีพื้นที่ ๑๒ ไร่

ปี พ.ศ. ๒๕๐๖ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๐๖ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาภาคต่างๆ ขึ้นโดยเฉพาะ ภาคเหนือ มี ฯพณฯ จอมพลถนอม กิตติขจร นายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีรัฐมนตรีเจ้ากระทรวงและเจ้าหน้าที่ชั้นผู้ใหญ่ที่เกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการพัฒนามีขอบเขตความรับผิดชอบรวม ๑๖ จังหวัด ซึ่งมีจังหวัดตากรวมอยู่ด้วย คณะกรรมการชุดนี้เลือกเอาจังหวัดตากเป็นศูนย์กลางแห่งการพัฒนาภาคเหนือ และย้ายที่ทำการป่าไม้เขตตากไปอยู่ที่ตำบลปามะม่วง อำเภอเมือง จังหวัดตาก ริมฝั่งแม่น้ำปิงตรงข้ามกับตัวเมืองตาก มีพื้นที่ ๗๕ ไร่ เป็นที่ทำการสำนักงานป่าไม้เขตตาก

ปี พ.ศ. ๒๕๑๑ ได้เริ่มลงมือสร้างที่ทำการป่าไม้เขตตาก ณ พื้นที่ที่คณะกรรมการพัฒนาภาคเหนือกำหนดไว้ คือ ตำบลปามะม่วง อำเภอเมือง จังหวัดตาก ริมฝั่งแม่น้ำปิง เป็นอาคารตึก ๒ ชั้น โดยใช้งบประมาณปี ๒๕๑๑ ในวงเงิน ๗๓๐,๗๐๐ บาท (เจ็ดแสนสามหมื่นเจ็ดร้อย บาทถ้วน) การก่อสร้างแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๑๒ และเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๑๒ ฯพณฯ รัฐมนตรีจอมพลถนอม กิตติขจร ได้มาเป็นประธานในพิธีเปิดที่ทำการป่าไม้เขตตาก ซึ่งได้ใช้เป็นสำนักงานป่าไม้เขตตาก สังกัดกรมป่าไม้ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปี พ.ศ. ๒๕๔๕ มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเล่มที่ ๑๑๙ ตอนที่ ๑๐๓ ก หน้าที่ ๔๕ วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๔๕ เปลี่ยนชื่อสำนักงานป่าไม้เขตตาก เป็นสำนักบริหารจัดการในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๔๖ หัวหน้ารับผิดชอบมีตำแหน่งเป็น ผู้อำนวยการสำนัก ต่อมา เปลี่ยนชื่อใหม่เป็น สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) จนถึงปัจจุบัน

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามที่ระบุในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๔๕ มีดังนี้

ให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ ส่งเสริมและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในเขตพื้นที่ป่าเพื่อการอนุรักษ์ โดยการควบคุมป้องกันพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีอยู่เดิม และฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมให้กลับสมบูรณ์ด้วยกลยุทธ์การส่งเสริม กระตุ้น และปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนมีความรู้สึกหวงแหน และมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรในท้องถิ่นเพื่อเป็นการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความหลากหลายทางชีวภาพสำหรับเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า แหล่งอาหาร แหล่งนันทนาการ และการท่องเที่ยวทางธรรมชาติของประชาชน

หน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)

(ก) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรในพื้นที่ป่าไม้และการจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ในลักษณะงานสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า งานอุทยานแห่งชาติ งานอนุรักษ์พื้นที่ต้นน้ำลำธาร งานจัดการไฟป่า งานป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายในพื้นที่อนุรักษ์

(ข) สนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการศึกษาและวิจัยเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และงานด้านกิจกรรมชุมชนในพื้นที่อนุรักษ์

(ค) ปฏิบัติงานตามทฤษฎีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช หรือผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ต้นสังกัดมอบหมาย

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ตามคำสั่งกรมอุทยานฯ ที่ ๒๒๑/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘ เรื่อง กำหนดหน่วยงานภายในและหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้กำหนดส่วนราชการและความรับผิดชอบของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) ไว้ ดังนี้

(๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป รับผิดชอบ

- (ก) ปฏิบัติงานสารบรรณทั่วไปของสำนัก
- (ข) ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ
- (ค) ปฏิบัติงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
- (ง) ดำเนินงานด้านบุคคลของสำนัก
- (จ) ควบคุม ดูแลอาคารสถานที่ ยานพาหนะและครุภัณฑ์ของสำนัก
- (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร รับผิดชอบ

(ก) กำหนดแผนปฏิบัติการ กำกับ ควบคุมดูแล และประสานงานด้านการป้องกันและอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(ข) ประสานการดำเนินการเกี่ยวกับคดีและของกลาง

(ค) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

(๓) ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า รับผิดชอบ

(ก) กำหนดแผนปฏิบัติการ กำกับ ควบคุมดูแล และประสานงานด้านการควบคุมไฟป่า

(ข) ศึกษา วิจัย เพื่อพัฒนา

(ค) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๔) ส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์ รับผิดชอบ

(ก) กำหนดแผนปฏิบัติการ รวมทั้งกำกับ ควบคุมดูแลและประสานงานด้านการฟื้นฟูและรักษาระบบนิเวศในพื้นที่อนุรักษ์

(ข) ศึกษา วิเคราะห์ และปฏิบัติงานเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรและความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อนุรักษ์

(ค) ดำเนินการด้านกิจกรรมชุมชนในพื้นที่อนุรักษ์ โดยสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(๕) ส่วนอุทยานแห่งชาติ รับผิดชอบ

(ก) กำหนดแผนปฏิบัติการ และประสานการจัดทำแผนด้านการบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติ ระหว่างหน่วยงานส่วนกลางกับหน่วยปฏิบัติในพื้นที่

(ข) ควบคุม ติดตามการดำเนินงานและประสานเพื่อส่งเสริมสนับสนุนงานบริหารของอุทยานแห่งชาติในพื้นที่รับผิดชอบ

(๖) ส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า รับผิดชอบ

(ก) กำหนดแผนปฏิบัติการ และประสานการจัดทำแผนด้านการบริหารจัดการการอนุรักษ์สัตว์ป่า ระหว่างหน่วยงานส่วนกลางกับหน่วยปฏิบัติในพื้นที่

(ข) ควบคุม ติดตามการดำเนินงานและประสานเพื่อส่งเสริมสนับสนุนงานบริหารของเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า เขตห้ามล่าสัตว์ป่า และสถานีวิจัยพัฒนาส่งเสริมการอนุรักษ์สัตว์ป่าในพื้นที่รับผิดชอบ

(๗) ส่วนจัดการต้นน้ำ รับผิดชอบ

(ก) กำหนดแผนปฏิบัติการ และประสานการจัดทำแผนด้านการบริหารจัดการต้นน้ำ ระหว่างหน่วยงานส่วนกลางกับหน่วยปฏิบัติในพื้นที่

(ข) ควบคุม ติดตามการดำเนินงานและประสานเพื่อส่งเสริมสนับสนุนงานบริหารของศูนย์จัดการต้นน้ำในพื้นที่รับผิดชอบ

(๘) กลุ่มงานวิชาการ รับผิดชอบ

(ก) ศึกษา วิจัย และพัฒนาระบบวิชาการและการจัดการด้านพฤกษศาสตร์ป่าไม้และระบบนิเวศวิทยาป่าไม้ และวิทยาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

(ข) สนับสนุน ประสาน และส่งเสริมหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์หรือสถานีหรือแหล่งทดลองทางวิชาการในพื้นที่รับผิดชอบ

(ค) การเผยแพร่กิจกรรม การประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดหรือให้บริการทางวิชาการด้านทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๙) กลุ่มประสานงานโครงการพระราชดำริ รับผิดชอบ

คำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๙๖๙/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เรื่อง จัดตั้งสำนักสนองงานพระราชดำริ โดยให้กลุ่มประสานงานโครงการพระราชดำริ มีหน้าที่รับผิดชอบ ในการประสานการดำเนินงาน วิเคราะห์ วางแผนจัดทำงบประมาณในเบื้องต้น รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โครงการพัฒนาเพื่อความมั่นคงเฉพาะพื้นที่ และโครงการเฉพาะกิจอื่น ๆ ในท้องที่รับผิดชอบของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)

(๑๐) กลุ่มงานกฎหมาย

คำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๙๕๒/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๘ รับผิดชอบ

(ก) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะในการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการป่าไม้

(ข) ดำเนินการพิจารณาวินิจฉัยตอบปัญหาข้อกฎหมาย และระเบียบของทางราชการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์

(ค) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและทางอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์

(ง) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๑๑) ศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (ตาก)

คำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๕๑๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศ (ตาก) มีหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ปฏิบัติการภูมิสารสนเทศระดับภูมิภาค ดูแลและตัดสินใจ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ระบบเว็บไซต์ และระบบงานตามภารกิจ ฯลฯ ในท้องที่รับผิดชอบจังหวัดพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ กำแพงเพชร อุทัยธานี พิจิตร ตาก และสุโขทัย

ลักษณะสำคัญขององค์กร

ลักษณะสำคัญขององค์กร แสดงให้เห็นภาพรวมของส่วนราชการ บ่งบอกถึงสภาพแวดล้อมด้านการปฏิบัติการของส่วนราชการ ความสัมพันธ์ที่สำคัญภายในและภายนอกส่วนราชการ สภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งแนวทางในการปรับปรุง ผลการดำเนินการ

ลักษณะสำคัญขององค์กร แสดงบริบทเพื่อให้เข้าใจส่วนราชการมากขึ้น และเพื่อชี้แนะและจัดลำดับความสำคัญของข้อมูลและสารสนเทศที่ส่วนราชการควรนำเสนอในการอธิบายในหมวด ๑-๗ ต่อไป

๑. ลักษณะองค์กร

ก. ลักษณะพื้นฐานของส่วนราชการ

(๑) พันธกิจและหน้าที่ตามกฎหมายของส่วนราชการคืออะไรบ้าง (#)

- พันธกิจและหน้าที่ตามกฎหมาย คือ

ภารกิจและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย	อำนาจหน้าที่ตามคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๒๒๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง การกำหนดหน่วยงานภายในและหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๑) จัดทำแผนบริหารจัดการในเขตพื้นที่อนุรักษ์ให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการหลักและนโยบายของกรม ๒) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรในพื้นที่ป่าไม้และการจัดการพื้นที่ป่าไม้ อนุรักษ์ในลักษณะงานสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า งานอุทยานแห่งชาติ งานอนุรักษ์พื้นที่ต้นน้ำลำธาร งานจัดการไฟฟ้า งานป้องกันและปราบปรามการบุกรุกทำลายในพื้นที่อนุรักษ์ งานควบคุมตามกฎหมายป่าไม้ และงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ๓) สนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการศึกษาและวิจัยเพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ การท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และงานด้านกิจกรรมชุมชนในพื้นที่อนุรักษ์ ๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
พันธกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (๒๕๕๒-๒๕๕๕)	๑) อนุรักษ์ คุ้มครอง และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า ๒) วิจัย พัฒนาและให้บริการด้านวิชาการ ๓) บริหารจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าโดยกระบวนการมีส่วนร่วม บนพื้นฐานเทคโนโลยีที่เหมาะสม ๔) ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลและยั่งยืน
พันธกิจของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) (จากการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ของ สบอ.๑๔)	๑) อนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ฟื้นฟู ดูแลรักษาพื้นที่อนุรักษ์ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๒) สร้างมาตรการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่อนุรักษ์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓) ศึกษาวิจัย จัดทำฐานข้อมูล บริการข้อมูล และพัฒนาสารสนเทศด้านการอนุรักษ์ ๔) ยกระดับการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๕) ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึก เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรในพื้นที่อนุรักษ์

มีแนวทางและวิธีการอย่างไรในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ (#)

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) มีแนวทางและวิธีการในการให้บริการแก่ผู้รับบริการโดยผ่านกลไกการให้บริการที่หลากหลายด้วยวิธีการคือ การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมแต่ละกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังตารางที่ OP-๑

ตารางที่ OP-๑ บทบาทหน้าที่ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความต้องการ/ความคาดหวัง กลไกในการส่งมอบให้บริการ และกลไกการสื่อสาร

พันธกิจ	ผลผลิตของภารกิจ (Product)	ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง	กลไกการส่งมอบและให้บริการ	กลไกการสื่อสาร
๑. อนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ปันฟู ดูแลรักษาพื้นที่อนุรักษ์ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	- พื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟูให้มีสภาพที่สมบูรณ์ - ทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ได้รับการคุ้มครอง ดูแล ไม่ให้ถูกบุกรุกทำลาย - ทรัพยากรสัตว์ป่าได้รับการสงวน คุ้มครอง ดูแลและฟื้นฟูให้เพิ่มขึ้น	ผู้รับบริการ - ประชาชน - ชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - อปท - สบอ.๑๔ - ทหาร - ตำรวจ - ฝ่ายปกครอง - เครือข่ายชุมชน	- ทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ต้นน้ำ ลำธาร ความหลากหลายทางชีวภาพ มีความสมบูรณ์และยั่งยืน	- จัดสัมมนา ฝึกอบรม - จัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น - ถ่ายทอดผ่านสื่อ - ความร่วมมือในการดำเนินการอนุรักษ์ฯ	-ติดต่อผ่านหนังสือราชการ -การประชุม/อบรม/สัมมนา -นิเทศงาน
๒. สร้างมาตรฐานการกำกับดูแลการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- พื้นที่ป่าอนุรักษ์มีศักยภาพในการใช้ประโยชน์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ - ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า	ผู้รับบริการ - ประชาชน - ชุมชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - อปท - สบอ.๑๔ - ทหาร - ตำรวจ - ฝ่ายปกครอง - เครือข่ายชุมชน	- แหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์มีการบริการที่ดีมีคุณภาพ และมีความปลอดภัย	- จัดสัมมนา ฝึกอบรม - จัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น - จัดระบบการให้บริการที่มีรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	-ติดต่อผ่าน Web Board, E-mail -โทรศัพท์/โทรสาร

พันธกิจ	ผลผลิตของภารกิจ (Product)	ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความ คาดหวัง	กลไกการส่งมอบและ ให้บริการ	กลไกการสื่อสาร
๓. ศึกษาวิจัย จัดทำฐานข้อมูล บริการ ข้อมูล และพัฒนาสารสนเทศด้านการ อนุรักษ์	- มีฐานข้อมูลและจัดการความรู้ เพื่อ นำไปใช้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า - มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	<u>ผู้รับบริการ</u> - ประชาชน - ชุมชน - นักเรียน นักศึกษา - อปท. - หน่วยงานราชการ - องค์กรเอกชน <u>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u> - องค์กรเอกชน(บริษัท, ห้าง ร้าน) - อส. - สถาบันการศึกษา - หน่วยงานราชการ	- ผลการศึกษา วิจัย องค์ความรู้ ใหม่ ทันท่วงทีเหตุการณ์ ใช้ได้จริง สอดคล้องกับบริบท สภาพแวดล้อมในพื้นที่	- ถ่ายทอดความรู้ผ่านการ ประชุม /อบรม /สัมมนา - ถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่อ สิ่งพิมพ์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ - จัดเวทีแลกเปลี่ยนความ คิดเห็น	- ติดต่อกับหนังสือ ราชการ - การประชุม/อบรม/ สัมมนา - นิเทศงาน - ติดต่อกับ Web Board, E-mail - โทรศัพท์/โทรสาร
๔. ยกระดับการพัฒนาคุณภาพการ บริหารจัดการองค์การ	- ระบบการบริหารจัดการเป็นไปตาม เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) - บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน - บุคลากรมีความรู้ ทักษะ ความสามารถในการปฏิบัติงาน	<u>ผู้รับบริการ</u> - ประชาชน <u>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u> - หน่วยงานราชการ - ภาคเอกชน	- การปฏิบัติงานด้านการอนุรักษ์ พันธุ์พืช พื้นที่ป่าอนุรักษ์ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน ส่งผลให้ประชาชน ได้รับบริการที่ได้มาตรฐาน - การบริหารและการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่มีประสิทธิภาพ	- ประสานความร่วมมือใน การปฏิบัติงาน - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน - สร้างกลไกและวิธีการจูง ใจ	
๕. ประชาสัมพันธ์ สร้างจิตสำนึก เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์ทรัพยากรในพื้นที่อนุรักษ์	- การสร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า - ประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความ เข้าใจในบทบาท ภารกิจ และกฎหมาย ป่าไม้ให้แก่ประชาชนและหน่วยงาน ภายนอก	<u>ผู้รับบริการ</u> - ประชาชน - ชุมชน - นักเรียน นักศึกษา - อปท. - หน่วยงานราชการ - องค์กรเอกชน <u>ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</u> - หน่วยงานราชการ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วม ทำ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับ ประโยชน์ของทุกภาคส่วน	- ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ต่าง ๆ - จัดเวทีแลกเปลี่ยน - ประชุมสัมมนาต่าง ๆ	

(๒) วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์หลัก วัฒนธรรม และค่านิยมของส่วนราชการที่กำหนดไว้คืออะไร

วิสัยทัศน์	พื้นที่อนุรักษ์สมบูรณ์ เพิ่มพูนสัตว์ป่า ทุกภาคส่วนร่วมพัฒนา ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
เป้าประสงค์หลัก (แผนยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการพื้นที่อนุรักษ์ ของสำนัก บริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔(ตาก)	๑. ทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ได้รับการป้องกันมิให้ถูกบุกรุกทำลาย ๒. พื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่เสื่อมโทรมได้รับการฟื้นฟูให้เป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร ๓. ทรัพยากรสัตว์ป่าได้รับการสงวน ค้ำครอง ดูแลและฟื้นฟูให้เพิ่มขึ้น ๔. พื้นที่อนุรักษ์มีศักยภาพในการใช้ประโยชน์ ๕. ประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ๖. ชุมชนอยู่ร่วมกับป่าอย่างยั่งยืน ภายใต้ฐานทรัพยากรที่เหมาะสมใน พื้นที่ป่าอนุรักษ์ ๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การให้เป็นตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ๘. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ๙. การประชาสัมพันธ์และการสื่อสารที่เหมาะสม ต่อเนื่อง และทั่วถึง ๑๐. ประชาชน มีความพึงพอใจในด้านการให้บริการ ๑๑. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการพัฒนาและใช้ประโยชน์ ๑๒. พัฒนาและจัดการความรู้ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ๑๓. ทุกภาคส่วน ได้รับความรู้ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
วัฒนธรรม (สบอ.๑๔)	อนุรักษ์ (Anurak) A = Active ความกระตือรือร้น N = Naturalize การปรับตัวให้เข้ากับธรรมชาติ U = Unity ความสามัคคี R = Relevance งานตรงภารกิจ A = Adequate ความพอเพียง K = Knowledge องค์ความรู้
ค่านิยม	ตรงต่อเวลา สามัคคี มีวินัย มุ่งเน้นผลงาน มองการณ์ไกล ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

(๓) ลักษณะโดยรวมของบุคลากรในส่วนราชการเป็นอย่างไร เช่น ระดับการศึกษา อายุ สายงาน ระดับตำแหน่ง ข้อกำหนดพิเศษในการปฏิบัติงาน เป็นต้น (#)

ตารางที่ PO-๓ แสดงข้อมูลลักษณะโดยรวมของบุคลากรของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก)

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

สายงาน/อายุ/วุฒิการศึกษา	ข้าราชการ								รวม (คน)	คิดเป็น ร้อยละ		
	กลุ่มงานทั่วไป			กลุ่มงานวิชาการ			อำนวยการ					
	O๑	O๒	O๓	K๑	K๒	K๓	M๑	M๒				
๑ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิชาการ)	๑							๑	๑	๐.๗๘		
๒ นักวิชาการป่าไม้				๑๒	๒๒	๖			๔๐	๓๑.๒๕		
๓ เจ้าพนักงานป่าไม้		๖๖	๘						๗๔	๕๗.๘๑		
๔ นักจัดการงานทั่วไป				๒	๑				๓	๒.๓๔		
๕ เจ้าพนักงานธุรการ		๓							๓	๓.๑๓		
๖ เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี		๓							๓	๒.๓๔		
๗ นายช่างไฟฟ้า		๑							๑	๐.๗๘		
๘ นายช่างสำรวจ		๒							๒	๑.๕๖		
รวม									๑๒๘	๑๐๐.๐๐		
วุฒิม.การศึกษา	๑								๑			
ปริญญาตรี		๕๐	๕	๙	๖	๓					๗๔	๕๗.๘๑
ปริญญาโท		๘	๔	๓	๑๕	๑					๓๒	๒๕.๐๐
ป.ป่าไม้		๑๒	๑								๑๓	๑๐.๑๖
ปวช.		๕									๕	๓.๙๑
ปวส.		๐									๐	๐.๐๐
ม.ต้น		๒									๒	๑.๕๖
ม.ปลาย		๒									๒	๑.๕๖
รวม	๑	๗๙	๑๐	๑๒	๒๑	๔		๑	๑๒๘	๑๐๐.๐๐		
อายุเฉลี่ย ๔๕.๔ ปี												

ลูกจ้างประจำ

สายงาน/อายุ/วุฒิการศึกษา	รวม (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑. คนงาน	๑๖	๑๑.๓๕
๒. ช่างไม้	๑	๐.๗๑
๓. ผู้ช่วยช่างไม้	๑	๐.๗๑
๔. นักการภารโรง	๓	๒.๑๓
๕. พนักงานขับรถยนต์	๒๒	๑๕.๖๐
๖. พนักงานพิทักษ์ป่า	๘๖	๖๐.๙๙
๗. พนักงานพิมพ์ดีดชั้น ๒	๑	๐.๗๑
๘. พนักงานสวนป่าชั้น ๑	๑	๐.๗๑
๙. ยาม	๑๐	๗.๐๙
รวม	๑๔๑	๑๐๐.๐๐
การศึกษา		
๑. ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๒๔	๘๗.๙๔
๒. ปริญญาตรี	๑๗	๑๒.๐๖
รวม	๑๔๑	๑๐๐.๐๐

ข้อกำหนดพิเศษด้านการปฏิบัติงาน (โปรตรอบุตำแหน่ง/สายงาน)

นักวิชาการป่าไม้ เจ้าพนักงานป่าไม้ และพนักงานพิทักษ์ป่า ซึ่งมีหน้าที่ในการอนุรักษ์ ส่งเสริม และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ในเขตพื้นที่ป่าเพื่อการอนุรักษ์ โดยการควบคุมป้องกันพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีอยู่เดิม และฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมให้กลับสมบูรณ์ด้วยกลยุทธ์การส่งเสริม กระตุ้น และปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนมีความรู้สึกรักหวงแหน และมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรในท้องถิ่นเพื่อเป็นการรักษาสมดุลของระบบนิเวศ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความหลากหลายทางชีวภาพสำหรับเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า แหล่งอาหาร แหล่งนันทนาการ และการท่องเที่ยวทางธรรมชาติของประชาชน จะต้องมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ดังนี้

๑. การดำรงชีพในป่า
๒. การใช้อาวุธปืนประจำกายในการออกตรวจปราบปราม
๓. การใช้เครื่องมือหาตำแหน่งพิกัดดาวเทียม (GPS)
๔. การใช้เครื่องมือวิทยุสื่อสาร
๕. การใช้เครื่องมือในการควบคุมดับไฟป่า
๖. การออกกำลังกายให้ร่างกายมีสมรรถนะ แข็งแรง
๗. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายหมายว่าด้วยการป่าไม้
๘. ความรู้ด้านป่าไม้/สัตว์ป่า

(๔) ส่วนราชการมีเทคโนโลยี อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่สำคัญอะไรบ้าง ในการให้บริการและการปฏิบัติงาน (#)

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) มีเทคโนโลยีและอุปกรณ์ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวก ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ต่างๆ ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔)

เทคโนโลยี	◆ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้แก่ ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบบริหารงานบุคคล ระบบบริหารงานพัสดุ ระบบบริหารการเงิน ฯลฯ ◆ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) ◆ ระบบสนับสนุนการสื่อสารสาร วิทยุ โทรศัพท์ผ่านดาวเทียม ◆ โปรแกรมสนับสนุนการปฏิบัติงาน เช่น โปรแกรมสำเร็จรูปที่นำมาใช้ในการพัฒนาระบบงานและสนับสนุนการใช้งาน เช่น Microsoft window ,โปรแกรมจัดทำระบบฐานข้อมูลแผนที่ภูมิศาสตร์ เป็นต้น
อุปกรณ์	◆ หมวดครุภัณฑ์สำนักงาน ◆ หมวดครุภัณฑ์พาหนะและขนส่ง ◆ หมวดครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ ◆ หมวดครุภัณฑ์การเกษตร ◆ หมวดครุภัณฑ์ก่อสร้าง ◆ หมวดครุภัณฑ์สำรวจ ◆ หมวดครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ◆ หมวดครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว ◆ หมวดครุภัณฑ์อื่น ๆ
สิ่งอำนวยความสะดวก	◆ ห้องประชุมเล็ก ขนาด ๒๐ คน ◆ ห้องประชุมขนาดใหญ่ (ห้องประชุมศาลารวมใจ) ◆ มุมสร้างสรรค์ ◆ ร้านถ่ายเอกสาร ◆ ห้องสุขา ◆ ร้านอาหาร ◆ โทรศัพท์สาธารณะ ◆ ยามดูแลความปลอดภัยและอำนวยความสะดวก

(๕) ส่วนราชการดำเนินการภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่สำคัญอะไรบ้าง(๘)

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) ดำเนินการภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่สำคัญ ดังนี้

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหา สาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการที่เป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย
๑. พ.ร.บ. อุทยานแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๔	เพื่อคุ้มครองรักษาทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ เช่น พันธุ์ไม้และของป่า สัตว์ป่า ตลอดจนทิวทัศน์ ป่าและภูเขา ให้คงอยู่ในสภาพธรรมชาติเดิมมิให้ถูกทำลาย หรือเปลี่ยนแปลงไป เพื่ออำนวยประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่รัฐและประชาชนสืบไป	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๒. พ.ร.บ. ป่าไม้ พุทธศักราช ๒๔๘๔	เพื่อคุ้มครองและบำรุงรักษาป่าไม้อันเป็นทรัพยากรธรรมชาติให้ได้ผลดียิ่งขึ้น โดยห้ามทำไม้หวงห้าม ห้ามเก็บหาของป่าหวงห้าม ห้ามแปรรูปไม้โดยไม่ได้รับอนุญาต ห้ามแผ้วถางป่า	กรมป่าไม้
๓. พ.ร.บ. ป่าสงวนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๐๗	เพื่อสงวนป่าไม้วัวเป็นเนื้อที่ประมาณร้อยละ ๔๐ แห่งเนื้อที่ประเทศไทย เนื่องจากป่าไม้ที่สงวนคุ้มครองไว้แล้ว และที่ยังมิได้สงวนคุ้มครอง รวมทั้งพื้นที่ป่าต้นน้ำลำธารได้ถูกบุกรุกและถูกทำลายเป็นจำนวนมาก ซึ่งอาจเป็นต้นเหตุให้เกิดความแห้งแล้ง พื้นดินพังทลาย ลำน้ำตื้นเขิน หรือเกิดอุทกภัย อันเป็นผลเสียหายแก่การเกษตรและเศรษฐกิจของประเทศอย่างร้ายแรง	กรมป่าไม้
๔. พ.ร.บ. สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๓๕	เพื่อสงวนและคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่า เปิดโอกาสให้มีการเพาะพันธุ์และค้าสัตว์ป่าบางชนิดได้ รวมทั้งจะต้องเร่งรัดการขยายพันธุ์สัตว์ป่า และให้การสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่าควบคู่กันไป ตลอดจนความตกลงระหว่างประเทศในการที่จะร่วมมือกันเพื่อสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่าของท้องถิ่นอันเป็นทรัพยากรที่สำคัญของโลก	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๕. พ.ร.บ. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕	๑. เพื่อส่งเสริมประชาชนและองค์กรเอกชนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๒. เพื่อจัดระบบการบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามหลักการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม ๓. เพื่อกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และส่วนราชการท้องถิ่น ให้เกิดการประสานงานและมีหน้าที่ร่วมกันในการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและกำหนดแนวทางปฏิบัติในส่วนที่ไม่มีหน่วยงานใดรับผิดชอบ	สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. พ.ร.บ. เลื่อยโซยนต์ พ.ศ. ๒๕๔๕	ควบคุมการมีเลื่อยโซยนต์ไว้ในครอบครอง และการนำเข้าประเทศ เนื่องจากการลักลอบนำเลื่อยโซยนต์เข้ามาในประเทศ เพื่อใช้ในการตัดไม้ทำลายป่า ซึ่งเป็นอุปสรรคในการตัดไม้และแปรรูปไม้ที่มีประสิทธิภาพสูงกันอย่างแพร่หลาย	กรมป่าไม้
๗. ระเบียบ ว่าด้วยมาตรการควบคุม ตรวจสอบและเร่งรัดการดำเนินคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖	การดำเนินคดีอาญา ซึ่งมีผู้กระทำความผิดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้และกฎหมายที่มีโทษทางอาญา ซึ่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อยู่ในฐานะผู้เสียหาย โดยดำเนินการจับกุม ร้องขอต่อศาลให้ออกหมายจับ ออกหมายค้น แจ้งข้อกล่าวหา การกล่าวโทษ การตรวจยึดของกลาง ฯลฯ	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	เนื้อหาสาระสำคัญของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ส่วนราชการที่เป็นผู้ รักษาการตามกฎหมาย
๘. ระเบียบ ว่าด้วยมาตรการ ควบคุม ตรวจสอบและเร่งรัด การดำเนินคดีแพ่ง คดีปกครอง และคดีล้มละลาย พ.ศ. ๒๕๔๖	การดำเนินคดีอาญาแพ่งเกี่ยวกับการฟ้องร้องเรียก ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดกฎหมายเกี่ยวกับการป่าไม้ใน กรณีก่อสร้าง แผ้วถาง ยึดถือ ครอบครอง หรือทำให้เกิด ความเสียหายแก่พื้นที่ป่า	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๙. กฎกระทรวงกำหนดชนิด ของสัตว์ป่าคุ้มครองให้เป็น สัตว์ป่าชนิดที่เพาะพันธุ์ได้ พ.ศ.๒๕๔๖	พ.ร.บ.สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ.๒๕๓๕ มีบทบัญญัติ บางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของ บุคคลซึ่ง มาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และ มาตรา ๓๖ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๐ ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย รว.กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่าแห่งชาติ กำหนดสัตว์ป่าคุ้มครองตามบัญชีท้ายกระทรวงนี้เป็น สัตว์ป่าชนิดที่เพาะพันธุ์ได้	กระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๑๐.กฎกระทรวงกำหนดแบบ และวิธีการแจ้งการ ครอบครองสัตว์ป่าคุ้มครอง และซากของสัตว์ป่าคุ้มครอง การออกใบอนุญาตให้ ครอบครองสัตว์ป่าคุ้มครอง ชั่วคราวและการออก ใบรับรองการครอบครองซาก สัตว์ป่าคุ้มครอง พ.ศ. ๒๕๕๐	มาตรา ๖๑ แห่งพ.ร.บ.สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่เกี่ยวข้องกับการทำเครื่องหมายประจำตัวสัตว์ ป่าคุ้มครองมีความล่าช้าและไม่ปลอดภัยแก่สัตว์ป่า คุ้มครอง และระยะเวลาที่กำหนดให้ผู้มีสัตว์ป่าสงวน สัตว์ป่าคุ้มครอง ซากของสัตว์ป่าสงวน หรือซากของสัตว์ ป่าคุ้มครองอยู่ในความครอบครองโดยชอบด้วยกฎหมาย มาแจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ แห่ง พ.ร.บ. สงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้สิ้นสุดลง	กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม
๑๑.มติ ครม. ๓๐ มิ.ย. ๒๕๔๑	เพื่อคุ้มครองพื้นที่ป่าอนุรักษ์และสนับสนุนการแก้ไข ปัญหาราษฎรที่อยู่ในเขตป่าอนุรักษ์ ลดความขัดแย้งใน การใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดินและป่าไม้ระหว่างรัฐกับ ราษฎร รวมทั้งแก้ไขปัญหาระเบิดที่ดินทำกินอย่างเป็นธรรม	กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม กระทรวงมหาดไทย
๑๒.อนุสัญญาว่าด้วยการค้า ระหว่างประเทศ ซึ่งชนิดสัตว์ ป่าและพืชป่าที่กำลังจะ สูญพันธุ์ (CITES)	เพื่อติดต่อร่วมมือประสานงานในการดำเนินการควบคุม การค้า การส่งออกสัตว์ป่าและพืชป่าระหว่างประเทศ เพื่อมิให้เกิดการทำลายล้างอย่างไม่มีขอบเขต	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
๑๓.ระเบียบสำนักนายก รัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดให้มี โฉนดชุมชน พ.ศ.๒๕๕๓	จัดให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นชุมชนมีสิทธิได้รับหนังสือ อนุญาตให้ใช้ประโยชน์ในที่ดินของรัฐ อันจะเป็นการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแล รักษาและใช้ประโยชน์จากที่ดินของรัฐ ตลอดจนการมี ส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน	กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม กระทรวงมหาดไทย

ข. ความสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร

(๖) โครงสร้างองค์กรและวิธีการจัดการ ที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดีเป็นเช่นใด

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 14

ผู้อำนวยการส่วนราชการ

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
 - งานธุรการ
 - งานงบประมาณ การเงิน และบัญชี
 - งานพัสดุ อาคาร สถานที่ และยานพาหนะ
- ฝ่ายแผนงานและติดตามประเมินผล
 - งานแผนงาน
 - งานติดตามประเมินผล
 - งานข่าวและวิเทศสื่อสาร

ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์สัตว์ป่า

- เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าแม่ต๋อน
- เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอุ้มผาง
- เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าทุ่งใหญ่นเรศวรด้านตะวันออก
- เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าถ้ำเจ้าราม

ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร

- สายตรวจปราบปรามฯ สายที่ 1 ดาก
- สายตรวจปราบปรามฯ สายที่ 2 ดาก
- สายตรวจปราบปรามฯ สายที่ 3
- ฐานปฏิบัติการป้องกันรักษาป่าอุ้มผาง

ผู้อำนวยการส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า

- ศูนย์ปฏิบัติการไฟป่าดาก
- สถานีควบคุมไฟป่าดาก
- สถานีควบคุมไฟป่าแม่สออด
- สถานีควบคุมไฟป่าอุ้มผาง
- สถานควบคุมไฟป่าสุโขทัย
- สถานีควบคุมไฟป่าถ้ำเจ้าราม
- สถานควบคุมไฟป่าศรีสัชนาลัย

ผู้อำนวยการส่วนอุทยานแห่งชาติ

- อุทยานแห่งชาติลานสาง
- อุทยานแห่งชาติตากสินมหาราช
- อุทยานแห่งชาติแม่เมย
- อุทยานแห่งชาติน้ำตกพาเจริญ
- อุทยานแห่งชาติขุนพะวอ
- อุทยานแห่งชาติรามคำแหง
- อุทยานแห่งชาติศรีสัชนาลัย
- วนอุทยานไม้กลายเป็นหิน
- วนอุทยานถ้ำมรกต — ถ้ำวัง
- วนอุทยานแก่งห้วยดาก
- วนอุทยานน้ำตกปะหละทะ
- วนอุทยานพระธาตุห้วยลึก
- วนอุทยานน้ำตกห้วยแม่ไข

ผู้อำนวยการส่วนจัดการต้นน้ำ

- หน่วยจัดการต้นน้ำเขื่อนภูมิพล
- หน่วยจัดการต้นน้ำคอกหมูเซอร์
- หน่วยจัดการต้นน้ำแม่เงา
- หน่วยจัดการต้นน้ำแม่กลองน้อย — แม่กลองใหญ่
- หน่วยจัดการต้นน้ำแม่ราก
- หน่วยจัดการต้นน้ำห้วยน้ำเย็น

ผู้อำนวยการส่วนฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์

- ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ฝ่ายฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่ป่าอนุรักษ์
- ฝ่ายจัดการที่ดินและชุมชนในพื้นที่ป่าอนุรักษ์
- ศูนย์ปฏิบัติการ โครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย

หัวหน้ากลุ่มประสานงานโครงการพระราชดำริ

- โครงการพัฒนาที่อยู่อาศัยและพื้นที่ทำกินลี้ภัยราษฎร อ.พบพระ
- โครงการพัฒนารายราษฎรชาวไทยภูเขาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- โครงการป่าน้ำลี้ภัยราษฎร อ.พบพระ
- โครงการพัฒนาป่าไม้ตามแนวพระราชดำริ บ้านมอโกโกลี
- โครงการพัฒนาป่าไม้ตามแนวพระราชดำริจังหวัดสุโขทัย
- โครงการพัฒนาเพื่อความมั่นคงเฉพาะพื้นที่ จ.ดาก
- โครงการหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสีเขียวตลอด

หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ

- งานวิจัยด้านป่าไม้
- งานพฤกษศาสตร์ป่าไม้
- งานจัดทำฐานข้อมูล

หัวหน้าศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ

วิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลตนเองที่ดี

- การกำกับดูแลในด้านการบริหารจัดการ มีการแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาการปฏิบัติงาน และกำกับดูแลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นกลไกช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานในการพัฒนาการปฏิบัติงานของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) รวมทั้งกำกับ ติดตามการดำเนินงาน รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดในคำรับรองการปฏิบัติราชการ รวมถึงการวิเคราะห์ข้อมูลที่เป็นในการพัฒนาการปฏิบัติงาน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

- การกำกับดูแลด้านการเงินและงบประมาณ โดยใช้ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในโดยหน่วยตรวจสอบภายในกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช นอกจากนี้ยังมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินงานจัดระบบควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อพิจารณาจัดวางระบบควบคุมภายในของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) ทั้งนี้ ให้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายในของแต่ละส่วน/กลุ่ม/โครงการ ที่รับผิดชอบและสามารถมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชาร่วมรับผิดชอบในการควบคุมภายในโดยมีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่แต่ละคนรับผิดชอบและถือปฏิบัติอย่างชัดเจนเมื่อถึงเวลาที่จะต้องมีการรายงาน

- การบริหารราชการในใสสะอาด ได้มีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส โดยจัดตั้งศูนย์ประสานงานราชการใสสะอาดของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) มีคณะกรรมการรับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานสร้างราชการใสสะอาด ด้วยการจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ประสานการทำงานกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำกับ ติดตามเพื่อให้แผนงานและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี มีการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณ กำหนดแนวทาง มาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาระบบการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อให้ประชาชน หรือหน่วยงานผู้รับบริการได้เข้าถึงการให้บริการได้อย่างรวดเร็ว

(๗) ส่วนราชการหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกันในการให้บริการหรือส่งมอบต่อกัน มีหน่วยงานใดบ้าง และมีบทบาทอย่างไรในการปฏิบัติงานร่วมกัน (#)

ส่วนราชการ/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง	บทบาทหน้าที่ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	ข้อกำหนดที่สำคัญ ในการปฏิบัติงานร่วมกัน	แนวทางและวิธีการ สื่อสารระหว่างกัน
๑. จังหวัดตากและจังหวัดสุโขทัย - ทสจ. - อปท. - ป้องกันจังหวัด - สนง.จังหวัด	๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานแบบบูรณาการ ๒. ประสานงานและสนับสนุนด้านข้อมูล กิจกรรมงาน/โครงการ ในพื้นที่จังหวัด ๓. ประชุมขอความคิดเห็น	- อยู่ในภารกิจเดียวกัน - คำรับรองการปฏิบัติราชการใน ด้านทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม (ตามตัวชี้วัดที่ กำหนด)	- ประชุม - หนังสือราชการ - โทรศัพท์และโทรสาร - Internet ปฏิบัติงานร่วมกัน
๒. กรมบัญชีกลาง/กองคลังกรมอุทยาน ฯ / คลังจังหวัดตาก	- เบิกจ่ายเงินงบประมาณ - ตรวจสอบการดำเนินการด้านงบประมาณ และบัญชี ให้เป็นไปตามแผน	ความถูกต้องตามระเบียบการเบิกจ่ายเงิน	- ผ่านระบบ GFMS - รายงานเอกสารการเงิน ทุก เดือน และทุกครั้งที่มีการ เบิกจ่ายเงิน
๓. สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ / กองทัพนาคที่ ๓/กก.ตชด.๓๔/ฝ่าย ปกครอง/สำนักงานอัยการ/ตำรวจภูธร	- สนธิกำลังในการป้องกันปราบปราม การ ลักลอบตัดไม้ การล่าสัตว์ป่าและการบุกรุก ยึด ครอบครองพื้นที่ป่า - ดำเนินคดีผู้กระทำความผิดกฎหมายที่กรมเป็นผู้ บังคับใช้	- บันทึกความร่วมมือ (MOU) - ปฏิบัติงานภายใต้อำนาจหน้าที่ตาม กฎหมายที่หน่วยงานเป็นผู้บังคับใช้	- หนังสือราชการ - โทรศัพท์และโทรสาร - ประชุม/ฝึกอบรม - รายงานการจับกุม/บันทึก ประจำวัน

(๘) - กลุ่มผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักของส่วนราชการคือใครบ้าง (#) - กลุ่มผู้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านี้มีความต้องการและความคาดหวัง ที่สำคัญ
อะไรบ้าง (#) - แนวทางและวิธีการสื่อสารระหว่างกันคืออะไร (#)

ใช้ตารางที่ OP-๑ บทบาทหน้าที่ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความต้องการ/ความคาดหวัง กลไกในการส่งมอบให้บริการ และกลไกการสื่อสาร

๒. ความท้าทายต่อองค์กร

ให้อธิบายถึงสภาพการแข่งขัน ความท้าทายที่สำคัญในเชิงยุทธศาสตร์ และระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการของส่วนราชการ

ก. สภาพการแข่งขัน

- (๙) - สภาพการแข่งขันทั้งภายในและภายนอกประเทศของส่วนราชการเป็นเช่นใด
- ประเภทการแข่งขัน และจำนวนคู่แข่งในแต่ละประเภทเป็นเช่นใด
 - ประเด็นการแข่งขัน คืออะไร และผลการดำเนินการปัจจุบันในประเด็นดังกล่าว เมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งเป็นอย่างไร
- (๑๐) - ปัจจัยที่สำคัญที่ทำให้ส่วนราชการประสบความสำเร็จ เมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่งคืออะไร
- ปัจจัยแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปซึ่งมีผลต่อสภาพการแข่งขันของส่วนราชการคืออะไร

ประเภทการแข่งขัน	คู่แข่ง	ประเด็นการแข่งขัน	ผลการดำเนินงานในปัจจุบันเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยสำคัญที่ทำให้ประสบความสำเร็จ
๑. การแข่งขันกับหน่วยงานภายในกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒ (นครสวรรค์)	๑. การรักษาพื้นที่ป่าอนุรักษ์	ระดับความสำเร็จของการรักษาพื้นที่ป่าอนุรักษ์น้อยกว่าเนื่องจากพื้นที่ถูกบุกรุกทำลายเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๕๓	๑. การมีส่วนร่วมของบุคลากร และการทำงานทีม ๒. งบประมาณที่สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจ ๓. การเรียนรู้ และประสบการณ์
		๒. การฟื้นฟูพื้นที่ป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรมให้คืนความอุดมสมบูรณ์	ร้อยละความสำเร็จของการฟื้นฟูพื้นที่ต้นน้ำที่เสื่อมให้คืนความอุดมสมบูรณ์สูงกว่าเป้าหมายและคู่แข่ง เพราะมีการปลูกป่าเพิ่มขึ้นจากงบประมาณที่ได้รับจากกรม	
		๓. การพัฒนาองค์กร	ความสำเร็จของการดำเนินงานจัดทำลักษณะสำคัญขององค์กรเหมือนกัน	

ประเภทการแข่งขัน	คู่แข่ง	ประเด็นการแข่งขัน	ผลการดำเนินงานในปัจจุบันเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่ง	ปัจจัยสำคัญที่ทำให้ประสบความสำเร็จ
๒. การแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)	ร้อยละความสำเร็จของการป้องกันดูแลรักษาพื้นที่ป่า	ร้อยละความสำเร็จของการป้องกันดูแลรักษาจำนวนพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ให้มีความอุดมสมบูรณ์เทียบกับเป้าหมายที่กำหนด มีปริมาณลดลงจากที่ ๒๕๕๒ และมีพื้นที่ถูกบุกรุกน้อยกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่ง	๑. มีการลาดตระเวนป้องกันในพื้นที่เป้าหมายเพิ่มขึ้น ๒. มีการบูรณาการการลาดตระเวนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. มีการพัฒนาความรู้และศักยภาพของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และมีการนำเอาเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาปรับใช้กับหน่วยงาน ๔. ประชาชนได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการป้องกันรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น

ปัจจัยแต่ละด้าน	สิ่งที่เปลี่ยนแปลงซึ่งมีผลกระทบต่อสภาพการแข่งขัน
ปัจจัยภายใน	๑. ผู้บริหารมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน ๒. ขาดค่านิยมและวัฒนธรรมร่วมกันในองค์กร ๓. ขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ๔. อุปกรณ์ เครื่องมือ ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน ๕. บุคลากรยังขาดความรู้ ทักษะ ที่เพียงพอในการทำงาน
ปัจจัยภายนอก	๑. การปฏิรูประบบราชการที่ทำให้การแบ่งส่วนราชการเกิดความสับสนในการกิจ และทำให้อัตราากำลังลดลง ๒. การเมืองส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารและนโยบายการทำงาน ๓. การไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณที่เพียงพอกับบทบาท การกิจ ๔. สภาพภูมิอากาศ ๕. กฎหมายไม่สอดคล้องกับการสถานการณ์ในปัจจุบัน

(๑๑) ข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและข้อมูลเชิงแข่งขันมีแหล่งข้อมูลอยู่ที่ใดบ้าง

(๑๒) ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบและข้อมูลเชิงแข่งขันมีอะไรบ้าง

ประเภทการแข่งขัน	คู่แข่ง	แหล่งข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ และข้อมูลเชิงแข่งขัน	ข้อจำกัดในการได้มาซึ่งข้อมูล
๑.การแข่งขันกับหน่วยงานภายในกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒ (นครสวรรค์)	♦ คู่มือชีวิตขององค์กร ♦ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๒ (นครสวรรค์) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓	ข้อมูลที่จะนำมาเปรียบเทียบมีน้อย และข้อมูลตามคำรับรองยังไม่ชัดเจนในประเด็นผลการปฏิบัติงาน ซึ่งมีการรายงานแตกต่างกัน
๒. การแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	สำนักจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๔ (ตาก)	♦ www.forest.go.th/tak_๔/index.php	ภารกิจของ สบอ.๑๔ ไม่มีคู่แข่งภายนอกประเทศ จึงเปรียบเทียบกับหน่วยงานภายนอกกรม

ข. ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์

(๑๓) ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการคืออะไร (#)

- ความท้าทายตามพันธกิจ
- ความท้าทายด้านการปฏิบัติการ
- ความท้าทายด้านทรัพยากรมนุษย์

ความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์	สิ่งที่ท้าทาย
ด้านพันธกิจ	๑. ให้ความสำคัญกับการกิจตามกฎหมาย โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒. การบูรณาการและสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอนุรักษ์ พื้นที่พืชรพพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของอุทยานแห่งชาติ และเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวและแหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ ๔. เพิ่มขีดความสามารถและศักยภาพให้สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔ (ตาก) ในการตอบสนองต่อนโยบายและความต้องการของประชาชนในระดับพื้นที่ให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด
ด้านปฏิบัติการ	๑. การใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ในการปฏิบัติงาน ๒. การนำเทคนิคการบริหารจัดการสมัยใหม่เข้ามาใช้ ๓. การบูรณาการแผนงานและแผนงบประมาณให้สอดคล้องกัน ๔. การจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๕. ลดขั้นตอนในการปฏิบัติการ
ด้านทรัพยากรบุคคล	๑. ลดอัตราการโอนย้ายของข้าราชการในสำนักฯ ๒. บุคลากรในสังกัดได้รับความพึงพอใจในเส้นทางความก้าวหน้าของตน ๓. บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่งอย่างครบถ้วน ๔. การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่อย่างจำกัดให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๕. สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักฯ ๖. มีระบบการประเมินสมรรถนะบุคคลที่มีมาตรฐาน เป็นธรรม โปร่งใส

ค. ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ

(๑๔) แนวทางและวิธีการในการปรับปรุงประสิทธิภาพของส่วนราชการเพื่อให้เกิดผลการดำเนินการที่ได้อย่างต่อเนื่องมีอะไรบ้าง (#)

- ◆ การนำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มาใช้ในการบริหารจัดการองค์กร อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- ◆ การพัฒนาระบบจัดการฐานข้อมูลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ◆ การวางระบบการติดตามงานให้มีประสิทธิภาพ
- ◆ การประเมินประสิทธิภาพการทำงานในหน่วยงานโดยใช้การวัดผลแบบสมดุล (Balanced Scorecard)
- ◆ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การจัดการพื้นที่อนุรักษ์ของสำนัก
- ◆ การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร
- ◆ การปรับเปลี่ยนอัตรากำลัง และการบูรณาการเพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ
- ◆ เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

(๑๕) ภายในองค์กรมีแนวทางในการเรียนรู้ขององค์กรและมีการแลกเปลี่ยนความรู้อย่างไร (#)

- ◆ การสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีการจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management)
- ◆ ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และที่หน่วยงานอื่น ๆ จัดขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน
- ◆ ใช้ระบบการสอนงาน/ ระบบพี่เลี้ยง
- ◆ จัดเวทีเสวนาพูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อาทิ ให้มีการประชุมหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน และนำเสนอผลการปฏิบัติงาน เป็นต้น
- ◆ ใช้ระบบการแลกเปลี่ยนหมุนเวียนงาน
- ◆ การเสนอผลงาน/การบันทึกงาน